



**norteENERGIA**  
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

# Relatório da Administração **2023**





## SUMÁRIO

### MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

1. PERFIL CORPORATIVO
2. GOVERNANÇA CORPORATIVA
3. SUSTENTABILIDADE E ESTRATÉGIA ESG
4. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO
5. REGULAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO
6. SUPRIMENTOS E ADMINISTRATIVO
7. SOCIOAMBIENTAL
8. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

---

Srs. Acionistas,

Ao encerrar o ano de 2023, a Norte Energia, por força do processo de renovação da Licença de Operação, concluiu estudo técnico minucioso das suas efetivas obrigações na área ambiental, condicionantes que a rigor representam a contrapartida dos impactos ambientais aderentes à construção do projeto.

Este trabalho está estruturado com o momento que procuramos alinhar com o IBAMA, o cumprimento das obrigações ambientais do projeto, diante da renovação da licença de operação, vencida desde novembro de 2021.

A companhia compreende que esta dinâmica, proveniente de um projeto da magnitude de Belo Monte, requer ajustes e adequações, sobretudo a cada momento de renovação, sem prejuízo de ajustes no decurso de prazo da licença.

O destaque desse trabalho concentra-se, sobretudo, na constatação da importância da UHE Belo Monte para o sistema interligado nacional, gerando energia limpa e renovável, evitando a emissão de 4 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>, além da geração de emprego com melhoria na qualidade de vida da população das comunidades da região.

Espera-se que, com todo o material disponível a respeito, o processo de renovação da Licença de Operação seja mais bem consubstanciado no seu propósito, harmonizando essencialmente o interesse do País em disponibilizar uma energia de qualidade, sob todos os aspectos, com o desenvolvimento regional de maneira abrangente e irrestrita.

O ano de 2023 foi marcado pela criação do Centro de Operação Norte (CON) na UHE Belo Monte que centralizou o interlocutor das duas usinas com o Operador Nacional do Sistema (ONS) pela conclusão da primarização dos processos de O&M da Norte Energia, sendo que na operação, 50% do quadro foi formado por mão de obra da região treinada e capacitada em parceria com o SENAI - Altamira, firmando nosso compromisso de valorizar a mão de obra da região. Ainda fomos no primeiro semestre, a maior geradora de energia do Brasil e da América Latina, entretanto em função do fenômeno *El Niño* no segundo semestre, com baixas vazões no rio Xingu, fechamos o ano no segundo lugar. Por fim, a Norte Energia, com o apoio do ONS, organizou o 11º Seminário Nacional de Operadores do Sistema e Instalações Elétricas (SENOP) – entre 07 e 11 de novembro, com recorde de participação de empresas do segmento de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia. O SENOP é o maior fórum do setor para esse público e dessa vez teve uma formação inédita de evento híbrido – presencial e remoto.

A manutenção eletromecânica e de segurança das barragens no Complexo Belo Monte destacaram-se pelo excepcional desempenho na disponibilidade de todas as 24 unidades geradoras, além da manutenção da integridade estrutural de componentes críticos, incluindo barragens, diques, canal de derivação, subestações, linhas de transmissão, e infraestruturas de concreto como casas de força, vertedouro, tomadas d'água, sistema de transposição de peixes e sistema de transposição de embarcações. Este sucesso reflete um elevado padrão de confiabilidade nas operações. Ao longo do ano, os serviços de Engenharia e Manutenção, anteriormente terceirizados, foram internalizados pela equipe da Norte Energia. Esta estratégica alteração não apenas fortaleceu a absorção de conhecimento técnico internamente, mas também incentivou a implementação de práticas e metodologias inovadoras, maximizando o engajamento e o desenvolvimento profissional dos talentos locais. O ano de 2023 foi marcado por um reconhecimento significativo, com o projeto de Belo Monte sendo laureado com premiação máxima pela Comissão Internacional de Grandes Barragens (ICOLD). Dentre treze candidatos, o projeto foi distinguido em diversos critérios, incluindo a excelência no *design*, métodos construtivos, inovações tecnológicas, e o compromisso com aspectos ambientais, sociais, governança e, sobretudo, o desempenho operacional do empreendimento. Este prêmio sublinha o compromisso da Norte Energia com a excelência, sustentabilidade e inovação no setor de energia.

Revisamos a política de crédito e comercialização com o estabelecimento de novos limites financeiros de crédito, de acordo com a classificação de rating das contrapartes, assim como a definição de um relatório semestral ao Comitê de Regulação e Comercialização e ao Conselho de Administração, acompanhamento semanal pela Comissão de Comercialização de Energia e mensal pela Diretoria Executiva.

Comercializamos, na forma de cessão e aposentadoria, 1.318.408 Certificados de Energia Renovável (I-REC) para entregas entre os anos de 2021 e 2026, um incremento de 58% em relação à 2023, colocando-nos como uma grande vendedora de I-RECs. Além disso, celebramos com a Vale (nossa sócia) um acordo de Fornecimento de Atributo de Energia Renovável, no qual anualmente é emitida uma Declaração de Energia Renovável em favor desta, com volume entre 1.314.000 unidades e 3.600.360 unidades, até o ano de 2045.

No âmbito da regulação, apresentamos contribuições em 23 instrumentos de participação pública, sendo 12 no âmbito da ANEEL, 8 no âmbito do MME, 1 no âmbito do ONS, 1 no âmbito da CCEE e 1 no âmbito do Congresso Nacional.

Na área socioambiental, demos prosseguimento à realização dos compromissos e executamos, pelo terceiro ano, o Termo de Compromisso Ambiental (TCA) assinado no início de 2021, junto ao Ibama. O processo de renovação da Licença de Operação segue em execução pelo órgão licenciador.

Dando continuidade aos esforços para garantir a sustentabilidade do projeto e das comunidades do seu entorno, temos como objetivo construir um legado positivo, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico dos territórios onde atuamos. Nossas ações estão estruturadas em três pilares estratégicos de sustentabilidade: desenvolvimento socioeconômico regional; geração de energia renovável e proteção da Bacia do Xingu.

Em janeiro de 2023, aderimos ao Pacto Global da ONU, assumindo o compromisso formal e público com os 10 Princípios e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e iniciamos nossa participação no Grupo de Trabalho em Direitos Humanos para o Setor Elétrico Energético do país.

Em 2023, seguimos com nossa participação no Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) em diferentes fóruns temáticos de discussão da organização e que congrega várias empresas de diferentes setores para o debate de boas práticas no mercado.

No que diz respeito ao reconhecimento de nossas práticas em 2023, recebemos o Selo Ouro Energia Sustentável, emitido pelo Instituto Acende Brasil e o selo *Women On Board* (WOB), uma iniciativa independente apoiada pela ONU Mulheres, em razão de termos alcançados com a emblemática participação de 50% de mulheres em nosso Conselho de Administração – um número que muito nos orgulha.

Em razão de fatores conjunturais, entre eles o preço de energia e impacto do efeito climático do *El Niño*, a receita operacional líquida apresentou um crescimento de apenas 4% em relação ao exercício anterior, o Ebitda foi de R\$ 3,0 bilhões, uma queda de 7%, influenciada pelo aumento das despesas com compra de energia, no patamar de R\$ 566 milhões em 2023, aumento de 33% em relação a 2022.

Cabe destacar a redução de 55% nos serviços de operação e manutenção, influenciada pela primarização do contrato de O&M. Em contrapartida, pelo mesmo motivo, tivemos um crescimento de 24% com pessoal e serviços de terceiros de impacto direto no custo da operação. Outro impacto relevante no aumento dos custos da companhia foi o incremento dos encargos de transmissão em 6% em relação ao ano de 2022, com um montante em 2023 de R\$ 1,3 bilhões.

No resultado financeiro do ano de 2023, a companhia obteve crescimento nas receitas financeiras de 17%, em função do aumento dos juros sobre as aplicações financeiras. As despesas financeiras tiveram aumento de 2% apenas devido a variação dos juros da dívida.

O resultado operacional antes do resultado financeiro e impostos alcançou a R\$ 1,340 milhões, uma redução de 15% diante do ano anterior. Desta forma, no encerramento do exercício, apresentamos um prejuízo de R\$ 850 milhões, 31% acima do prejuízo do ano anterior.

Os investimentos da companhia tiveram queda de 8% atingindo ao valor total de R\$ 665 milhões, sendo que aproximadamente 72% referem-se a investimentos destinados a atender o cumprimento dos condicionantes socioambientais, ou seja R\$ 480 milhões, e R\$ 91 milhões (aproximadamente 13,6%) com montagem, aquisição de estoque e de equipamentos sobressalentes.

Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia não atingiu o *covenant* financeiro do ICSD, conforme o índice mínimo contratual acima, e solicitou junto aos credores a dispensa quanto ao eventual vencimento antecipado dos contratos (*waiver letter*), sendo essa uma possibilidade contratual permitida aos credores, não obstante tal descumprimento não ter resultado no vencimento automático das obrigações. Essa dispensa foi concedida formalmente e de forma definitiva de forma que os vencimentos das obrigações não tivessem modificações com relação aos requisitos contratuais originais.

Destacamos também o esforço desenvolvido por nossos empregados que, com dedicação e espírito de inovação, buscaram soluções que mitigaram grandemente os impactos adversos da conjuntura.

Agradecemos nossos acionistas pelo apoio à companhia, em contexto tão adverso, e pela confiança na busca de soluções para reverter tais resultados.

## 01 PERFIL CORPORATIVO

---

A Norte Energia S.A. é responsável pela construção e operação da Usina Hidrelétrica Belo Monte e obteve em 2015, a Licença de Operação nº 1.317/2015 (LO nº 1.317/2015), concedida pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), para iniciar a geração de energia. Esse foi um grande marco para a empresa e o início da transição da fase de obras para a operação efetiva do empreendimento.

Constituída sob a forma de Sociedade de Propósito Específico (SPE), a Norte Energia venceu o leilão de concessão em abril de 2010 e tornou-se responsável pela construção e operação da UHE Belo Monte. O empreendimento tem uma capacidade total instalada de 11.233,1 MW de geração de energia e garantia física de 4.571 MW médios, conforme estabelecido no Contrato de Concessão.

Ao assumir o desafio de construir e operar a UHE Belo Monte, a Norte Energia firmou o compromisso de contribuir para o desenvolvimento econômico e social do país, por meio da geração de energia elétrica limpa, renovável, confiável e a preço justo, utilizando o potencial hidrelétrico do rio Xingu. A usina é integrante do Sistema Interligado Nacional (SIN), e traz maior segurança em função, principalmente, do melhor aproveitamento das diferenças hidrológicas de cheia e seca registradas entre as diversas regiões do Brasil e de outros países vizinhos, que contribuem com a matriz energética brasileira.

O prazo de gerenciamento da usina pela Norte Energia, definido no contrato de concessão, é de 35 anos, prorrogado por 319 dias, conforme o Terceiro Termo Aditivo. As atividades da empresa continuaram distribuídas entre Brasília (DF), onde fica sua sede administrativa; Altamira (PA), município polo da região do empreendimento, e Vitória do Xingu (PA), município onde está localizada toda a estrutura física da UHE Belo Monte. Até dezembro de 2023, 490 empregados próprios integravam o quadro funcional da empresa.

## Composição Acionária

A Norte Energia S.A. é uma sociedade anônima de capital aberto, cujos acionistas são de diferentes segmentos de atuação e por fundos de previdência complementar. Em 2015, a Aliança Norte Energia e Participações S/A teve sua composição alterada. Inicialmente formada apenas pela Vale S/A, a acionista passou a ser composta também pela Cemig Geração e Transmissão S/A, com 49% das ações. Em 11 de agosto de 2022 foi concretizada a transferência da totalidade das ações de emissão da companhia, detidas por Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – ELETROBRAS para Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A – ELETRONORTE, mediante anotações no Livro de Transferência de Ações Nominativas e no Livro de Registro de Ações Nominativas.



## 1.1 O EMPREENDIMENTO

O Brasil possui a matriz energética mais limpa e renovável do planeta e a Usina Hidrelétrica Belo Monte instalada no rio Xingu, no Pará, contribui para este resultado. A capacidade instalada de 11.233,1 MW e a quantidade média de geração de energia de 4.571 MW fazem da usina a maior hidrelétrica 100% brasileira e a quarta maior do mundo.

A energia gerada pela UHE Belo Monte é destinada ao Sistema Interligado Nacional (SIN), através de cinco linhas de transmissão e comercializada da seguinte forma: 70% no mercado regulado para 26 Estados, mediante Contrato de Comercialização de Energia Elétrica no Ambiente Regulado (CCEAR), por meio de 45 distribuidoras; 10% para autoprodutores, sócios da Norte Energia, através de contratos bilaterais de compra e venda de energia; e 20% para o mercado livre.

Repassamos R\$ 198,6 milhões aos municípios atingidos pelo reservatório da usina, ao Estado do Pará e à União, como Compensação Financeira pelo Uso dos Recursos Hídricos (CFURH). Além disso, destinou-se R\$ 55,7 milhões a projetos de pesquisa, regulados pelo Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (P&D), conforme as regras do setor elétrico brasileiro.

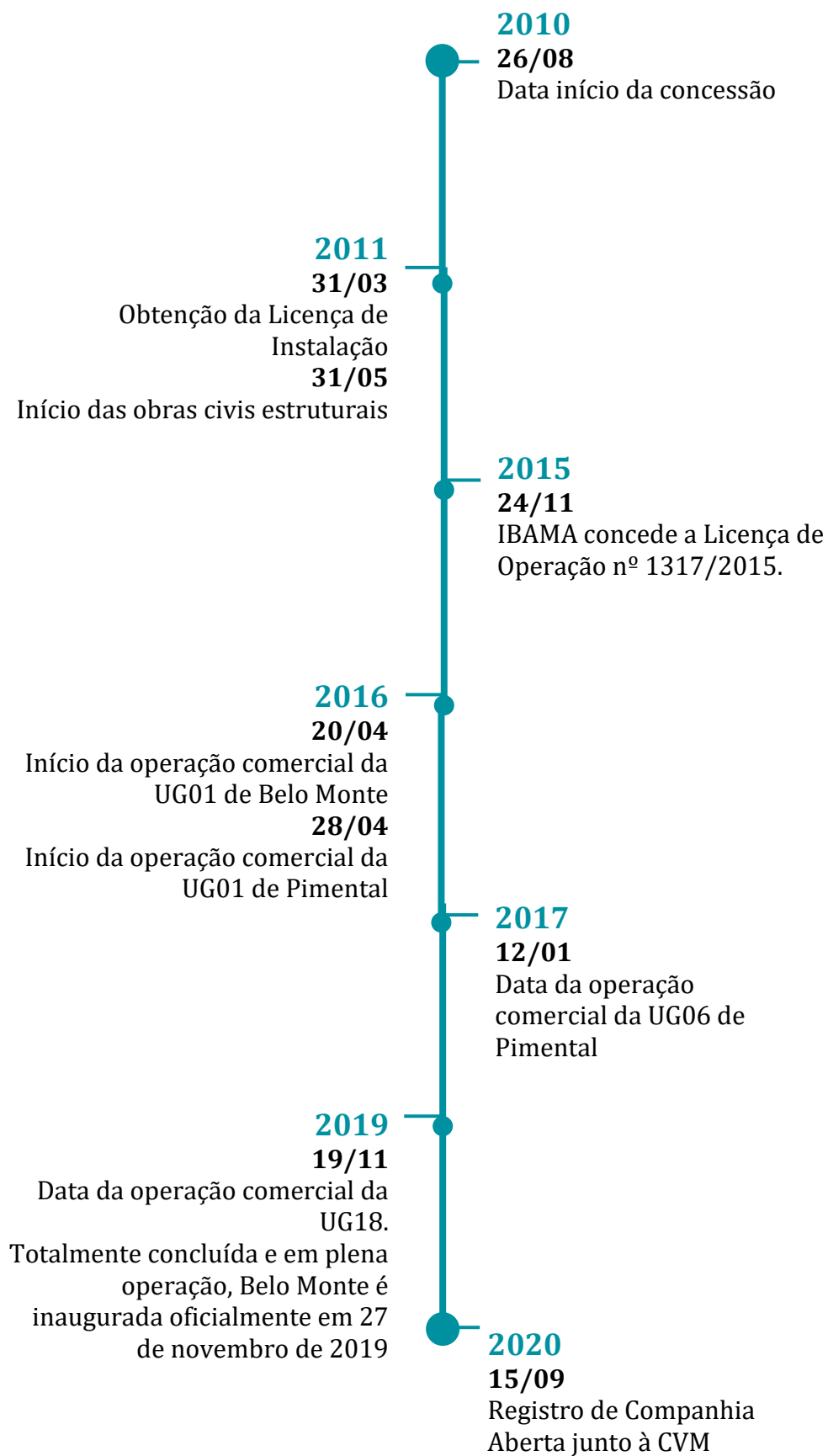
Mais do que produzir energia, a UHE Belo Monte gera riquezas, desenvolvimento social e econômico. E com o intuito de reduzir o impacto ambiental, o projeto foi licitado pela ANEEL com a operação do tipo “fio d’água”, cujo objetivo é reduzir o impacto no meio ambiente e nas comunidades do entorno. Desta forma, o empreendimento não alagou terras indígenas e não prejudicou a vida e a rotina das populações ribeirinhas, pois não comprometeu a pesca, a navegação, o comércio de produtos regionais e a cultura dos povos da região.

A UHE Belo Monte possui reservatórios com área total de 478 km<sup>2</sup>, dos quais 274 km<sup>2</sup> correspondem ao leito original do próprio rio Xingu, no período da cheia. Em comparação com o plano original da década de 1980, a área de inundação foi reduzida em 61%.

### **Usina a fio d’água**

*Esse tipo de usina não possui reservatório de acumulação, operando praticamente em queda de água constante, em uma região com grande desnível natural. No caso da UHE Belo Monte, o desnível da Casa de Força Principal, que abriga 18 unidades geradoras do tipo Francis, é de aproximadamente 100 metros. Assim, sua produção de energia varia de acordo com o regime hídrico do rio. A opção por uma usina a fio d’água, como a UHE Belo Monte, por não possuir um reservatório, renuncia a parte do potencial energético do Rio Xingu, para manter as populações indígenas em suas terras e o uso dos recursos do rio pelas comunidades ribeirinhas. A Usina Hidrelétrica Itaipu Binacional, por exemplo, tem potência para gerar 14 mil MW e uma área inundada de 1.350 km<sup>2</sup>. Já a UHE Belo Monte inundou uma área 2,8 vezes menor que essa, ou seja, de 478 km<sup>2</sup>, e possui capacidade instalada de 11.233,1 MW.*

## RESUMO CRONOLÓGICO DOS PRINCIPAIS EVENTOS



## 02 GOVERNANÇA CORPORATIVA

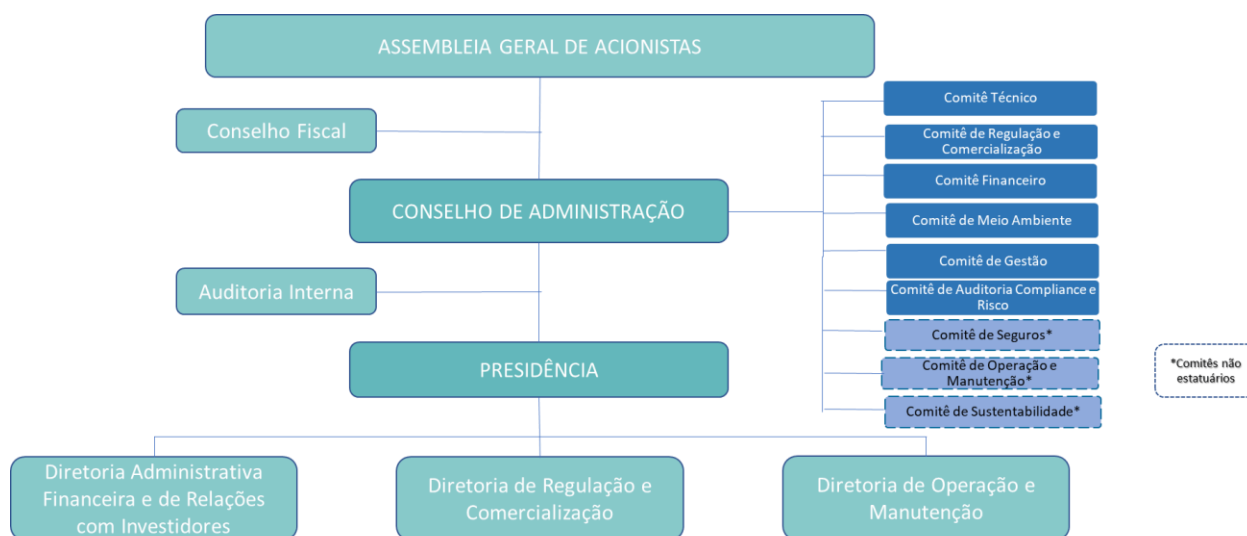
A estrutura de governança é formada por um Conselho de Administração (CA), um Conselho Fiscal e uma Diretoria, além da Assembleia Geral dos Acionistas e dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração. Nos termos do Estatuto Social da Norte Energia, os cargos de Presidente do CA e de Diretor-Presidente não podem ser acumulados pelo mesmo profissional.

O Conselho de Administração é composto por 12 membros efetivos e suplentes, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral dos Acionistas, que também define o seu Presidente. Reúne-se ordinariamente uma vez por mês ou extraordinariamente, sempre que convocado por seu Presidente ou dois terços de seus integrantes. Entre suas atribuições estão o estabelecimento de diretrizes estratégicas gerais de negócio de longo prazo e a escolha da Diretoria Executiva, bem como a supervisão de seu desempenho.

O Conselho de Administração da Norte Energia contou em 2023 com o assessoramento de nove Comitês, compostos por representantes dos acionistas, sendo 6 comitês estatutários e 3 comitês não estatutários.

A companhia baseia seu modelo de gestão na transparência, respeito no relacionamento com os acionistas e com o mercado, e na sustentabilidade de seus negócios e, por isso, busca aprimorar constantemente suas práticas de governança corporativa. Adota ainda uma série de ações que asseguram a conduta ética dos negócios, bem como o compartilhamento de decisões.

A Norte Energia presta contas periodicamente acerca de suas atividades e desempenho, apresentando dados revisados por auditoria externa independente. A divulgação de resultados da Empresa segue as normas internacionais de contabilidade definidas pela *International Financial Reporting Standards (IFRS)*. Além disso, considerando sua natureza de companhia aberta e em prol da transparência, a Norte Energia disponibiliza constantemente informações para o mercado, através do seu website e no sistema disponibilizado pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), nos termos da legislação aplicável.



## 2.1 ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

### 2.1.1 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Responsável por definir as estratégias de longo prazo da Norte Energia, o Conselho de Administração acompanha a execução pela Diretoria das ações estabelecidas e toma decisões sobre temas relevantes no âmbito dos negócios, em consonância com as atribuições conferidas pelo Estatuto Social da Norte Energia.

O Conselho é composto por doze membros efetivos e suplentes, eleitos em Assembleia Geral, sendo dois deles independentes. Ao final de 2023, a Norte Energia contava com doze Conselheiros de Administração para mandatos unificados de dois anos.

| <b>CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (31 DE DEZEMBRO DE 2023)</b> |                          |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Nome</b>                                               | <b>Cargo</b>             |
| Rodrigo Limp Nascimento                                   | Presidente               |
| Carla de Andrade Souza e Andrade Pinto<br>Werdine Machado | Conselheira              |
| Ruy Flaks Schneider                                       | Conselheiro              |
| Antonio Augusto Bechara Pardauil                          | Conselheiro              |
| Ana Silvia Corso Matte                                    | Conselheiro              |
| Susana Hanna Stiphan Jabra                                | Conselheiro              |
| Nélio Henriques Lima                                      | Conselheiro              |
| Solange Maria Pinto Ribeiro                               | Conselheira              |
| Ludmila Lopes Nascimento Brasil                           | Conselheira              |
| Luiz Eduardo Barata Ferreira                              | Conselheiro              |
| Marina Freitas Gonçalves de Araujo Grossi                 | Conselheira Independente |
| Leonardo de Paiva Rocha                                   | Conselheiro Independente |

### 2.1.2 COMITÊS DE APOIO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Os Comitês têm caráter consultivo e informativo; são de assessoramento ao Conselho de Administração nos assuntos conforme a área de atuação, não exercem função deliberativa ou executiva, cuja coordenação cabe a um Conselheiro. Com mandatos de dois anos correspondentes aos mandatos do Conselho de Administração, os integrantes dos comitês devem ter experiência e capacidade técnica relacionadas a temas-chave no âmbito de cada Comitê. São eles:

#### **Comitê Financeiro**

Responsável pelo acompanhamento dos resultados da companhia, pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços financeiros e de estudos e propostas requeridos pelo Conselho de Administração, relativos a serviços financeiros.

### **Comitê Técnico**

Responsável pela análise dos processos de seleção dos fornecedores de engenharia, fornecimento e construção, e dos relatórios de avanços das obras civis, de fornecimento e de montagem.

### **Comitê de Meio Ambiente**

Responsável pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços de meio ambiente e dos relatórios de avanço no cumprimento das condicionantes ambientais, bem como o acompanhamento de outras matérias de cunho socioambiental.

### **Comitê de Gestão**

Responsável pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços administrativos e de políticas de remuneração e benefícios.

### **Comitê de Auditoria, *Compliance* e Risco**

Responsável pela análise e emissão de recomendações sobre trabalhos da auditoria interna, contabilidade e da auditoria independente, riscos a serem assumidos pela companhia, controles internos, gestão de riscos e gestão financeira.

### **Comitê de Regulação e Comercialização**

Responsável por acompanhar e elaborar estudos, pareceres e notas técnicas sobre a regulamentação do setor elétrico, as regras de comercialização vigentes e suas alterações.

Temos ainda o Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Seguros e Comitê de Operação e Manutenção, que não são estatutários.

## **2.1.3 DIRETORIA**

A Diretoria é composta por um Diretor-Presidente, um Diretor de Operação e Manutenção, um Diretor Administrativo Financeiro e de Relações com Investidores e um Diretor de Regulação e Comercialização.

Responsável pela gestão e representação da companhia, a Diretoria estatutária da Norte Energia é eleita pelo Conselho de Administração para mandatos de três anos, sendo permitida a reeleição. Essa escolha acontece após processo de recrutamento e seleção de mercado.

| <b>DIRETORIA (31 DE DEZEMBRO DE 2023)</b> |                                                                  |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome</b>                               | <b>Cargo</b>                                                     |
| Paulo Roberto Ribeiro Pinto               | Diretor-Presidente                                               |
| Luiz Fernando Rolla                       | Diretor Administrativo Financeiro e de Relações com Investidores |
| Wady Charone Júnior                       | Diretor de Operação e Manutenção                                 |
| Franklin Kelly Miguel                     | Diretor de Regulação e Comercialização                           |

#### 2.1.4 CONSELHO FISCAL

De caráter permanente, o Conselho Fiscal na Norte Energia é formado por cinco membros, dentre eles, um Presidente. As reuniões são trimestrais ou, em caráter extraordinário, quando convocado por seu Presidente ou mediante solicitação de qualquer um de seus membros. Como órgão fiscalizador dos atos de gestão, analisa as demonstrações financeiras e opina sobre planos de investimentos, dentre outras atribuições.

Ao final de 2023, o Conselho Fiscal contava com cinco membros titulares, que são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral dos Acionistas. O mandato dos conselheiros fiscais termina na data da primeira Assembleia Geral Ordinária do exercício, subsequente à sua eleição, sendo admitida a recondução, conforme abaixo:

| CONSELHO FISCAL (31 DE DEZEMBRO DE 2023)    |             |
|---------------------------------------------|-------------|
| Nome                                        | Cargo       |
| Francisco de Assis Duarte de Lima           | Presidente  |
| Bruno Eustáquio Ferreira Castro de Carvalho | Conselheiro |
| José Victor Vieira da Silva Sousa           | Conselheiro |
| Eduardo Badyr Donni                         | Conselheiro |
| Aloísio Macário Ferreira de Souza           | Conselheiro |

### 2.2 APOIO À GOVERNANÇA

#### 2.2.1 GESTÃO DE RISCOS, CONTROLES INTERNOS E COMPLIANCE

A área de Gestão de Riscos, Controles Internos e *Compliance* tem como objetivo fortalecer a estrutura de governança e apoiar a Administração na tomada de decisões com mais eficiência, transparência e segurança, além de proporcionar maior confiabilidade para os *stakeholders*.

O principal objetivo da área de Gestão de Riscos é conduzir a gestão dos riscos da Norte Energia, por meio de metodologia e ferramentas adequadas, baseado no COSO ERM (padrão mundial) e na Norma ISO 31000, considerando aspectos qualitativos e quantitativos, fornecendo à Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Comitês de Assessoramento e ao Conselho de Administração informações suficientes e tempestivas referentes ao gerenciamento de riscos, para que esses órgãos possam cumprir seus papéis adequadamente. Anualmente, o ambiente de controles internos passa por revisão do desenho dos controles, atualizando as atividades de acordo com as áreas de negócio, as quais também são revisadas e aprimoradas.

Os riscos estão classificados por cenários de priorização, sendo o nível 1, o cenário mais relevante de riscos da companhia. Trata-se de cenários de perda com impacto direto na continuidade dos negócios da organização. Estes riscos devem ser validados pela Diretoria Executiva e aprovados pelo Conselho de Administração. Os riscos nível 2 e nível 3 são decorrentes dos cenários de riscos que afetam as atividades da companhia, porém, sem afetar a continuidade dos negócios da Norte Energia. Os cenários de perda estão definidos nas categorias Ambiental, Estratégica, Financeira, Operacional e Regulatória.

A matriz de riscos é revisada no mínimo anualmente pela área de riscos e de forma contínua pelos proprietários dos riscos. O monitoramento dos riscos e dos planos de mitigação é contínuo.

A área de controles internos tem como papel assessorar as áreas operacionais da companhia em atividades como desenho do ambiente de controles, implementação e monitoramento das atividades operacionais. Neste contexto, foram implementados controles nas variadas esferas da companhia, como Governança, Operação, Manutenção, Comercialização, Ambiental e áreas de Suporte. O fortalecimento contínuo do ambiente de controles internos suporta a Norte Energia no atingimento de seus objetivos estratégicos.

No que se refere aos riscos relacionados à legislação anticorrupção e lavagem de dinheiro, a companhia possui um Programa de Integridade, sob a gestão da área de *Compliance*, que inclui normativos e mecanismos que atuam na prevenção, detecção e mitigação à condutas irregulares, muito pautado na disseminação de cultura ética corporativa. As não conformidades são mensalmente reportadas à Diretoria Executiva e ao Comitê de Auditoria, Riscos e *Compliance*, trimestralmente ao Conselho Fiscal.

Como suporte ao Programa de Integridade, a Norte Energia possui um Canal de Denúncias, gerido externamente por empresa especializada, que permite relatos de colaboradores e do público externo em geral sobre quaisquer descumprimentos ao Código de Conduta e Ética da Norte Energia. O Canal de Denúncias é aberto para acesso e reporte de terceiros, no link: <https://canalconfidencial.com.br/norteenergia/> ou por meio de ligação telefônica gratuita para 0800 941 9667, de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h. Pode ser usado anonimamente.

A área de *Compliance* também implementou o plano de mitigação e monitora a Matriz de Riscos de Fraude, mecanismo interno que identifica as principais ações que podem desencadear fraude, corrupção e desvios de numerários, priorizando ações preventivas e detectivas, bem como planos de ação.

### 2.2.2 AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna está subordinada organizacionalmente ao Conselho de Administração e funcionalmente à Presidência da companhia, o que permite um nível seguro de independência para seus trabalhos.

Anualmente é desenvolvido, com base em critérios específicos que inclui a Matriz de Riscos Corporativos, o Plano Anual de Auditoria Interna - PAAI, que contém os projetos de avaliação de auditoria a serem realizados no decorrer do ano seguinte. O PAAI é aprovado pelo Conselho de Administração, após a avaliação da Diretoria Executiva da companhia e do Comitê de Auditoria, *Compliance* e Riscos que o recomenda para aprovação.

A Auditoria Interna segue, para efeito de organização e execução dos trabalhos, as definições emitidas pelo IIA – “*The Institute of Internal Auditors*” em seus IPPFs – “*International Professional Practices Framework*” e está aderente ao modelo das três linhas, também deste instituto.

Mensalmente os resultados dos trabalhos da Auditoria Interna são reportados ao Comitê de Auditoria, *Compliance* e Riscos e ao Conselho Fiscal.

### 2.2.3 AUDITORIA EXTERNA

As demonstrações financeiras da empresa são apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e validadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), bem como em conformidade com as normas internacionais de contabilidade (IFRS), emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB). Os resultados passam, regularmente, pelo crivo de auditoria externa. As Demonstrações Financeiras do exercício de 2023 foram auditadas pela *Ernst Young Auditores Independentes S/S Ltda.* (EY). A empresa foi responsável pela auditoria no triênio de 2013- 2014 após este período foi substituída pela *Price Waterhouse Coopers* (PwC), que auditou a companhia no triênio de 2015-2017. A EY retornou para o triênio de 2018-2020, obedecendo o rodízio recomendado pelo Conselho de Administração da empresa. Em 2020, a Norte Energia obteve registro de companhia aberta na CVM – Categoria A. No ano de 2021, foi realizada nova tomada de preços para seleção de auditor externo para o período de 2022 a 2024 vencido pela EY.

## 03 SUSTENTABILIDADE E ESTRATÉGIA ESG

---

### 3.1 ENERGIA DA AMAZÔNIA ESSENCIAL PARA O PAÍS

Muito mais do que gerar e comercializar energia, contribuímos para a conservação e para o desenvolvimento socioeconômico sustentável da Amazônia.

Seguindo as práticas de transparência, publicamos em nosso site, nossos Relatórios Anuais de Sustentabilidade, e os relatórios trimestrais da auditoria independente dos bancos financiadores do Complexo Hidrelétrico Belo Monte, referentes ao nosso cumprimento aos Princípios do Equador.

Nossa governança conta com um Comitê de Sustentabilidade, formado por membros do Comitê de Administração; além de um Comitê Consultivo, formado por *stakeholders* externos, de notório saber no tema e de diferentes áreas que se complementam e com independência em relação à empresa. Somado a essas instâncias, a companhia conta ainda com uma Superintendência e duas Gerências. Ainda no tema governança, nos orgulhamos de mencionar, que a cadeira de coordenação de nosso Comitê de Sustentabilidade é ocupada por uma mulher, Conselheira independente, que possui uma sólida carreira no tema.

Tendo a igualdade de gênero como um objetivo, em 2023, alcançamos um resultado importante: paridade em nosso Conselho de Administração, com a presença de seis mulheres em sua composição. Em razão disso, recebemos o selo *Women On Board* (WOB), uma iniciativa independente, apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU) Mulheres, que visa reconhecer, valorizar e divulgar a existência de ambientes corporativos com a presença de mulheres em Conselhos de Administração ou Conselhos consultivos, para demonstrar os benefícios desta diversidade ao mundo empresarial e à sociedade. A iniciativa concede o selo a empresas que tenham pelo menos 2 (duas) Conselheiras efetivas em seus quadros.

Ainda no que diz respeito à nossa governança e atuação nas ações de Sustentabilidade, mantivemos nossa adesão ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), é uma associação civil sem fins lucrativos, que promove o desenvolvimento sustentável por meio da articulação junto aos governos e a sociedade civil. Neste Conselho, seguimos com nossa participação na Câmara Técnica de Biodiversidade e Biotecnologia (CT Bio), na Câmara Técnica de Impacto Social; na Câmara Técnica da Água (CT Água); na Câmara Temática de Clima, Energia e Finanças Sustentáveis (CT Clima), bem como no Movimento Empresarial pela Amazônia e no Grupo de Trabalho Amazônia.

Em janeiro de 2023, aderimos ao Pacto Global da ONU, assumindo o compromisso formal e público com os 10 princípios e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que o compõe, iniciamos nossa participação no Grupo de Trabalho em Direitos Humanos para o Setor Elétrico Energético e participamos da iniciativa Ambição 2030. Com esse importante movimento, a Norte Energia reafirma o compromisso de alinhar suas ações às melhores práticas de sustentabilidade.

Como resultado de seu trabalho, a Norte Energia recebeu em 2023, o Selo Ouro Energia Sustentável, emitido pelo Instituto Acende Brasil. A certificação é conduzida pela PwC Contadores Públicos e reconhece a responsabilidade socioambiental dos empreendimentos de energia elétrica para além do que está estabelecido em lei, avaliando a forma pela qual as empresas fazem a gestão de suas práticas de sustentabilidade.

A área de Sustentabilidade da Norte Energia é estruturada em 3 pilares: Energia Renovável; Desenvolvimento Socioeconômico Regional; e Proteção Ambiental da Amazônia; e tem dado seguimento a projetos e ações que contribuem com as pessoas e o território no qual o Complexo Belo Monte está instalado e operando.

No Pilar Energia Renovável, publicamos nosso 2º Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). O inventário de GEE é uma forma de identificar as fontes de emissões, quantificá-las e mitigá-las, e atualmente é considerado parâmetro que agrega valor e confiança à imagem da empresa.

Este Inventário, que contemplou os Escopos 01 (emissões diretas), 02 (eletricidade) e 03 (emissões indiretas), foi verificado por terceira parte acreditada e recebeu do Programa Brasileiro *GHG Protocol*, pelo segundo ano consecutivo, o Selo Ouro. Este selo atesta a qualidade das informações apresentadas e a transparência de atuação da companhia. A usina possui indicador de intensidade de emissões muito baixo, comparativamente a valores de referência de intensidade de emissões de outras fontes geradoras de energia, o que demonstra a elevada eficiência da operação da UHE Belo Monte na geração de energia de baixa emissão de gases de efeito estufa.

Ainda no Pilar da Energia Renovável, demos continuidade ao desenvolvimento do Projeto Energia Verde no Xingu. Rumo à transição energética, o projeto foi criado com objetivo de disponibilizar energia elétrica renovável em comunidades indígenas e não indígenas do Trecho de Vazão Reduzida do rio Xingu, área diretamente afetada pelo Complexo Belo Monte. Em aldeias indígenas e comunidades da Volta Grande do Xingu, a iniciativa consiste na instalação de placas fotovoltaicas em plataformas que substituem os combustíveis fósseis atualmente utilizados para a geração de energia.

Somada a essas ações e alinhada com a temática Amazônia & Inovação, foi dada continuidade aos investimentos em projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). Dentre elas, cabe destacar a pesquisa referente à caracterização de eventos extremos climáticos nas bacias do Sistema Interligado Nacional e detalhamento da Bacia do Xingu. Também merecem realce o P&D junto à COPPE/UFRJ para desenvolvimento de metodologia de cálculo de emissões líquidas de Gases de Efeito Estufa (GEE) de reservatórios; além de estudos e projetos para implantação de dois protótipos de embarcações (voadeiras) com instalação de placas solares, adaptação do casco e sistema propulsivo elétrico fotovoltaico.

Em dezembro de 2023, inauguramos a primeira usina fotovoltaica em Altamira. A unidade vai compensar o consumo de energia dos escritórios da companhia no município e vai atender as sedes das associações de moradores dos bairros construídos pela companhia na cidade em razão do processo de licenciamento socioambiental de Belo Monte.

A intensificação da atuação da Norte Energia nos temas relacionados ao clima e à transição energética culminaram com mais uma participação da Norte Energia na Conferência do Clima da Organização das Nações Unidas (COP 28) sobre mudanças climáticas, que ocorreu em Dubai. Em 2022, a companhia iniciou sua participação nesse importante fórum mundial de discussões sobre o tema. Em ambas as conferências, nossa participação ocorreu por meio da Superintendência de Sustentabilidade, que compõe a Comissão do CEBDS.

No Pilar Proteção Ambiental da Amazônia, lançamos, o Edital Xingu, no âmbito da iniciativa Floresta Viva, que destinará, nos próximos 4 anos, até R\$ 26,7 milhões em recursos não reembolsáveis para projetos de restauração de áreas degradadas e fortalecimento de cadeias produtivas da Bacia Hidrográfica do Xingu, na região amazônica. O Floresta Viva é um *matchfunding* em parceria com o BNDES, Energisa e Fundo Vale que tem como meta implementar projetos de restauração ecológica com espécies nativas e sistemas agroflorestais nos biomas brasileiros. A iniciativa conta com um time de parceiros e ajudará a impulsionar o país para uma economia neutra em carbono.

Como se trata de um cofinanciamento através de *matchfunding*, em que ambas as partes contribuem igualmente em termos financeiros, a iniciativa contou com o investimento de R\$ 5 milhões da Norte Energia e o mesmo valor pelo banco. Para o investimento de cada uma das duas outras empresas participantes do edital específico para a Bacia do rio Xingu, o BNDES, então, investiu igual valor. Essa parceria entre setor privado e público tem possibilitado somar esforços, valores e atuação na proteção ambiental da Amazônia.

Ainda com foco na proteção da Bacia do rio Xingu, e aderente aos compromissos socioambientais do licenciamento, a Norte Energia deu continuidade ao apoio a projetos junto ao povo Kayapó. Em parceria com Eletrobrás, a Norte Energia apoia financeiramente, projetos nos seguintes eixos temáticos: (i) fiscalização e proteção territorial; (ii) atividades econômicas sustentáveis; e (iii) valorização cultural.

Já no Pilar Desenvolvimento Socioeconômico Regional, em parceria com o Centro de Empreendedorismo da Amazônia (CEA), a companhia deu continuidade ao **Projeto Belo Monte Empreende** com objetivo de formar uma nova geração de empreendedores aptos a desenvolver negócios sustentáveis na região da usina.

Com 1.254 inscritos e 550 participantes da região de Altamira, Vitória do Xingu, Anapu, Senador José Porfírio, Brasil Novo e Medicilândia, o projeto, estruturado em 3 grandes etapas (Despertar/Ideação, Pré-Aceleração e Aceleração), realizou várias oficinas e capacitações para que as ideias de negócio pudessem ser desenvolvidas. Aquelas equipes que conseguiram avançar na consolidação de uma proposta de negócio, seguiram para as próximas fases. Do total de 129 ideias de negócios sustentáveis apresentadas, 75 foram selecionadas para a fase de Pré-Aceleração, e destas, 38 chegaram ao final desta fase. Ao apresentarem seus protótipos e ideias de negócios a uma banca avaliadora, 19 equipes seguiram para última etapa. Nessa fase, o objetivo é consolidar as ideias de negócio por meio de assessoria técnica, jurídica, contábil, financeira, gestão, marketing, socioambiental e vendas. Além da assessoria, as equipes selecionadas receberão investimento de capital semente. A fase de Aceleração foi iniciada em 2023 e sua conclusão está prevista para agosto de 2024.

Mais informações sobre o Programa estão disponíveis em nosso site <https://bmempreende.norteenergiasa.com.br/>.

Uma outra ação de destaque no Pilar Desenvolvimento Socioeconômico Regional é o **Projeto Belo Monte Comunidade**, que objetiva desenvolver o conjunto de ações de responsabilidade social da Norte Energia junto às comunidades do entorno da usina. As ações que o compõem estão distribuídas nos seguintes eixos temáticos: (i) Cidadania; (ii) Saúde preventiva; (iii) Educação Ambiental; (iv) Arte e cultura; (v) Educação; (vi) Esporte; (vii) Voluntariado; (viii) Inclusão digital; e (ix) Geração de trabalho e renda.

No Eixo da Educação, em 2023, destacamos a realização do Projeto de Formação de Educadores da Rede Municipal de Educação de Altamira na temática étnico racial. O projeto, que recebeu o nome **Permear**, tem como objetivo contribuir com o poder municipal para implementação da Lei Federal nº 11.645/2008, em especial no tema “histórias e culturas indígenas”. Somado a isso, o projeto também visa contribuir com os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, em especial o ODS 4 (Educação de Qualidade) e com a Década Internacional das Línguas Indígenas 2022-2032.

O Permear foi desenvolvido em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Altamira ao longo do ano de 2023 e se destacou por convidar indígenas professores da região do Médio Xingu para ministrar a formação aos professores não indígenas da rede municipal. Sob a premissa, “nada sobre eles sem eles”, o projeto, considerado piloto, capacitou 35 educadores dos anos finais do ensino fundamental, das disciplinas de História, Geografia e Estudos Amazônicos.

Além do Permear, o Belo Monte Comunidade ampliou sua área de atuação em 2023, e alcançou parte do público ribeirinho da região da Volta Grande do Xingu. Até então, o público-alvo do Projeto eram as comunidades dos bairros construídos pela Norte Energia na cidade de Altamira (público reassentado).

Em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), foi dado seguimento e ampliação às ações do Futebol Social, com atendimento de 930 crianças dos cinco novos bairros em Altamira, bem como das comunidades de Belo Monte e Belo Monte do Pontal - municípios de Vitória do Xingu e Anapu respectivamente - e Vila da Ressaca e Ilha da Fazenda, município de Senador José Porfírio.

Capacitação e qualificação profissional para população da região também foram realizadas. Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENA), realizamos diversos cursos, com destaque para o de Farinha *Gourmet* para comunidades indígenas ribeirinhas não aldeadas e indígenas aldeadas. Ademais, foram realizados curso de qualificação profissional em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI).

Outro grande destaque do Belo Monte Comunidade em 2023 foi a realização do Projeto Encantos do Xingu – o *Pexin*, que oferece oficinas de música e arte visual para crianças e jovens de comunidades ribeirinhas da região.

Em 2023, visualizamos uma oportunidade de sinergia entre Belo Monte Comunidade e o Belo Monte Empreende: oferecer capacitação em produção de chocolate (curso de *chocolatier*) do Belo Monte Comunidade a participantes do Belo Monte Empreende, que possuem projeto de produção de cacau. A partir dessa ideia, em parceria com o Centro de Empreendedorismo da Amazônia (CEA) e a Cooperativa Cacauguay, indígenas da região das etnias *Xipaya* e *Kuruaya* lançaram dois chocolates no maior festival de chocolate da América Latina. Os chocolates *Sìdjä Wahiü* e *Iawá* foram sucesso de vendas, sendo que o *Iawá* foi premiado com selo bronze no referido festival: *Chocolat Xingu 2023*.

Os resultados do universo de ações do **Belo Monte Comunidade** podem ser acessados por meio do site da companhia.

No que diz respeito ao tema Direitos Humanos, a Norte Energia deu continuidade aos treinamentos internos para o quadro de colaboradores, em que o conhecimento sobre os povos indígenas e suas contribuições para proteção da biodiversidade do planeta são destaque.

Em 2023, demos continuidade à nossa participação em fóruns de discussão de direitos humanos e empresas, como a Câmara Técnica Social do CEBDS e o Grupo de Trabalho do Setor Elétrico Energético do Pacto Global.

Ao longo desse período, a Norte Energia segue em sua jornada ESG, certa da relevância do papel do setor privado na promoção de um mundo mais sustentável e justo.

Informações mais detalhadas sobre as ações aqui mencionadas, constarão em nosso próximo Relatório de Sustentabilidade 2023, que estará disponível em nosso site em breve.

## 04 OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

### 4.1 GERAÇÃO DA USINA

A produção de energia no ano das UHE Belo Monte e UHE Pimental está apresentada a seguir em valores mensais:

| Produção mensal de energia (MWh) em 2023 |                      |                     |                      |
|------------------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Mês                                      | UHE Belo Monte       | UHE Pimental        | Total                |
| Janeiro <sup>1</sup>                     | 4.981.775,29         | 155.695,50          | <b>5.137.470,79</b>  |
| Fevereiro <sup>1</sup>                   | 4.657.231,01         | 152.079,11          | <b>4.809.310,12</b>  |
| Março <sup>1</sup>                       | 5.755.999,59         | 161.107,33          | <b>5.917.106,92</b>  |
| Abril <sup>1</sup>                       | 5.727.070,07         | 126.903,27          | <b>5.853.973,34</b>  |
| Maió <sup>1</sup>                        | 4.744.411,71         | 155.006,67          | <b>4.899.418,38</b>  |
| Junho                                    | 2.383.201,58         | 152.332,64          | <b>2.535.534,22</b>  |
| Julho                                    | 904.594,85           | 107.398,52          | <b>1.011.993,37</b>  |
| Agosto                                   | 286.635,73           | 82.094,69           | <b>368.730,42</b>    |
| Setembro                                 | 189.206,47           | 65.188,89           | <b>254.395,36</b>    |
| Outubro                                  | 194.422,27           | 59.886,82           | <b>254.309,09</b>    |
| Novembro <sup>2</sup>                    | 188.964,06           | 55.036,64           | <b>244.000,70</b>    |
| Dezembro <sup>2</sup>                    | 182.261,47           | 52.960,91           | <b>235.222,38</b>    |
| <b>Total anual</b>                       | <b>30.195.774,10</b> | <b>1.325.690,99</b> | <b>31.521.465,09</b> |

<sup>1</sup>No período de janeiro a maio/2023, a UHE Belo Monte gerou abaixo de sua capacidade, não aproveitando toda a hidrologia disponível, em função da priorização das outras fontes intermitentes (eólica e fotovoltaica), provocando o fator Energia Vertida Turbinável (EVT).

<sup>2</sup>Nos meses de novembro e dezembro/2023, a vazão afluente, impactada fortemente pelo efeito *El Niño*, ocasionou baixa hidrologia na região Norte, o que comprometeu a geração no empreendimento.

## 4.2 INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de disponibilidade das UHE Belo Monte e UHE Pimental foram estabelecidos pela Portaria 248/2015 do MME. Na tabela a seguir apresentamos os resultados dos indicadores em 2023:

| Indicadores da UHE Belo Monte                               | Referência | 2023  |
|-------------------------------------------------------------|------------|-------|
| Taxa Equivalente de Indisponibilidade Forçada - TEIF (%)    | 2,92       | 0,66  |
| Taxa Equivalente de Indisponibilidade Programada - TEIP (%) | 0,00       | 0,23  |
| Índice de Disponibilidade - ID (%)                          | 97,08      | 99,12 |

*Índices calculados no período de 60 meses.*

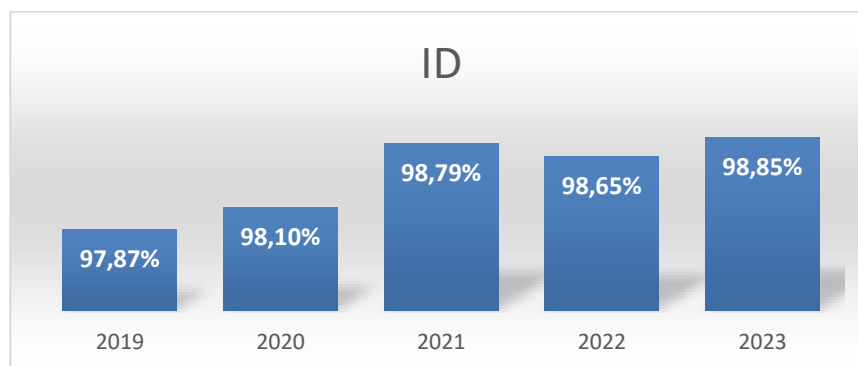
| Indicadores da UHE Pimental                                 | Referência | 2023  |
|-------------------------------------------------------------|------------|-------|
| Taxa Equivalente de Indisponibilidade Forçada - TEIF (%)    | 1,67       | 0,44  |
| Taxa Equivalente de Indisponibilidade Programada - TEIP (%) | 5,40       | 3,16  |
| Índice de Disponibilidade - ID (%)                          | 93,02      | 96,41 |

*Índices calculados no período de 60 meses.*

## 4.3 OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DO EMPREENDIMENTO

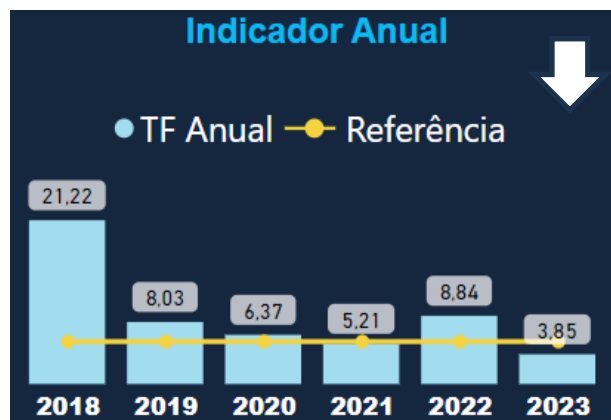
No decorrer do ano de 2023, a gestão da operação e de manutenção do complexo Belo Monte experimentou transformações significativas, as quais culminaram em desempenhos notavelmente positivos. Estes avanços são fruto da aplicação da engenharia da confiabilidade, uma abordagem metodológica adotada concomitantemente à internalização dos serviços de operação e manutenção. Este processo teve início em março e foi diligentemente concluído em junho.

A mobilização e o empenho da equipe interna, sob a orientação e mentoria do Diretor de Operação e Manutenção, não apenas elevaram a disponibilidade das unidades geradoras do complexo — alcançando 98,85% ao final do ano, sendo a maior marca do empreendimento — mas também impulsionaram significativamente a confiabilidade dos ativos de geração da Norte Energia.



*Índice de Disponibilidade Complexo Belo Monte*

Para quantificar a confiabilidade, adotou-se a Taxa de Falhas como métrica, um indicador universalmente reconhecido no setor elétrico. Essa métrica, analisada anualmente, compara o número de interrupções causadas pela atuação de proteções dos equipamentos à quantidade de horas operacionais das unidades geradoras. Os resultados alcançados neste ano foram os melhores na história do empreendimento: a Usina Hidrelétrica (UHE) Belo Monte registrou uma taxa de 3,85, enquanto a UHE Pimental apresentou um índice de 2,91, conforme pode ser observado nos gráficos subsequentes.



*Taxa de Falha UHE Belo Monte*



*Taxa de Falha UHE Pimental*

O ciclo de manutenção preventiva sistemática, contemplando intervenções de grande porte em cinco unidades geradoras, sendo três na UHE Belo Monte e duas na UHE Pimental, foi concluído com êxito dentro do período estabelecido no planejamento, entre os meses de maio e dezembro. Assim, o ano foi encerrado com todas as unidades geradoras em plenas condições de atendimento às demandas de geração do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Ainda dentro do processo de manutenção, a equipe de Segurança de Barragens realizou a Inspeção de Segurança Regular (ISR) nas estruturas civis, que é uma obrigação do empreendedor, conforme periodicidade estabelecida na Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB), em função da categoria do risco e do dano potencial associado às barragens. O resultado da ISR foi disponibilizado ao órgão fiscalizador e à sociedade civil, caracterizando a normalidade das estruturas.

## 05 REGULAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO

No âmbito da comercialização, em 2023, destaque-se o aumento de 4% do volume de energia vendida, quando comparado com o ano de 2022, totalizando 4.519 MW médios.

Esse incremento é decorrente da estratégia de gestão ativa do GSF, visando uma maior exploração da totalidade da Garantia Física do empreendimento (4.571 MW médios).

Foi revisada a política de risco de crédito de contrapartes, a qual passou a ser mais robusta e restritiva quanto a concessão de crédito para as contrapartes que negociam energia com a companhia. A partir dessa nova versão da política, foram implementados conceitos de probabilidade de default, cálculo do risco de crédito por contraparte e cálculo do risco de crédito global da carteira de comercialização da Norte Energia.

Ao longo do ano, o risco de mercado foi monitorado a partir da política de risco de comercialização do ativo, que define um limite financeiro de valor em risco, calculado pelo CVaR com intervalo de confiança de 95%, e limites volumétricos de energia, estabelecendo os valores mínimo e máximo de contratação por ano. A política de risco de comercialização do ativo abrange o horizonte do ano A ao ano A+4.

Em 2023, foram comercializados (na forma de cessão e aposentadoria) 1.318.408 Certificados de Energia Renovável (I-REC), colocando a companhia como uma grande vendedora de I-RECs.

Os Certificados de Energia Renovável (I-REC), garantem a origem de energia renovável fornecida pela UHE Belo Monte. Os certificados fazem parte da pauta de sustentabilidade das empresas, sendo utilizados pelos consumidores de energia para a compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) dentro do Escopo 2, referente ao consumo de eletricidade. A comercialização de I-REC's gerou para a companhia durante o ano de 2023, receita adicional no valor aproximado de R\$ 600 mil.

O ano de 2023 marcou também o início do serviço de gestão de consumidores no Ambiente de Contratação Livre (ACL) (oferecido pela companhia. Ao longo do ano ocorreu a negociação com o Belém Hotéis e o início do processo de migração de três unidades consumidoras da companhia.

No âmbito da regulação, apresentamos contribuições em 23 instrumentos de participação pública, sendo 12 no âmbito da ANEEL, 8 no âmbito do MME, 1 no âmbito do ONS, 1 no âmbito da CCEE e 1 no âmbito do Congresso Nacional.

Destaque para a contribuição da companhia no anteprojeto do Dep. Arnaldo Jardim sobre Hidrogênio Verde. Em sua contribuição, a companhia argumentou pela retirada do requisito de adicionalidade da fonte geradora, que tem por objetivo limitar a energia usada para produção de hidrogênio de baixo carbono às novas usinas, e pela retirada dos limites geográficos das zonas de ofertas (submercados). Ambos os pontos foram retirados na versão final aprovada na Câmara e encaminhada para o Senado.

Protocolamos, junto à ANEEL, informações adicionais referentes ao ressarcimento dos custos adicionais, com a alteração da conexão na Subestação da SE Xingu, com alteração de arranjo da Subestação da SE Belo Monte 500 kV e com o Sistema Especial de Proteção. O tema encontra-se em evolução nas áreas de regulação de geração e de fiscalização econômica e financeira da ANEEL.

Em 2023 foi viabilizada a exportação de vertimento turbinável com atuação da companhia no Ministério de Minas e Energia para regulamentação do assunto, w na CCEE e nas associações de classe para adoção de adequado preço para a exportação. Como resultado das ações adotadas, a companhia obteve um montante de R\$ 64,4 milhões em 2023 com a exportação de EVT.

A companhia tem-se defendido judicialmente em relação ao risco de aumento de custo, a título da CFURH, em face dos pedidos judiciais impetrados por municípios. Atualmente, as decisões provisórias têm como resultados a manutenção do cálculo da CFURH conforme regulação da ANEEL.

Em 2023 a ANEEL finalizou o processo de fiscalização das UHEs Belo Monte e Pimental apontando que não há não-conformidades passíveis de processo punitivo.

Em relação ao Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da ANEEL, a companhia aportou R\$ 22,6 milhões em 18 Projetos de PDI, além de ter destinado R\$ 23,1 milhões para o FNDCT, R\$ 11,5 milhões para o MME e R\$ 6,9 milhões para a CDE para fins de modicidade tarifária.

Em 2023 foi realizada uma Chamada Pública, que resultou na contratação dos projetos de PDI referentes a i) Sistema de tomada de decisão para atualização de curva cota-área-volume em reservatórios, ii) Balão espacial estático buscando substituir satélites em aplicações localizadas e iii) Embarcação autônoma para avaliação de qualidade da água.

A área de regulação tratou intensivamente com a Equatorial para enquadramento da UFV São Joaquim como Geração Distribuída I, e apoiou a Diretoria de Regulação e Comercialização no processo de coordenação da construção e conexão da referida usina.

## 5.1 COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA

Segundo dados da ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica), em dezembro de 2023, o Brasil dispunha de uma matriz elétrica com aproximadamente 199 GW de potência instalada total, de origem predominantemente renovável, com destaque para a fonte hídrica que responde por 55% do total da potência instalada.

Com o bom regime hidrológico verificado ao longo do ano de 2023, houve manutenção significativa dos níveis elevados de energia armazenada nos principais reservatórios do país. Conforme dados do ONS, os reservatórios do Sistema Interligado Nacional (SIN) fecharam o ano de 2023 com 59,5% de armazenamento, cerca de 1,5% acima do armazenamento verificado ao final de 2022.

A UHE Belo Monte foi fundamental no processo de garantia do suprimento energético e recuperação dos reservatórios das usinas do Sistema Interligado Nacional. Com capacidade instalada de 11,2 GW, correspondente a cerca de 10% da capacidade total instalada das usinas hidrelétricas, e 4,6 GW médios de Garantia Física, a UHE Belo Monte gerou um total de 31.486 GWh, sendo responsável por atender aproximadamente 5% do consumo brasileiro.

A companhia tem em seu portfólio de clientes 70% de sua Garantia Física comercializada no Ambiente de Contratação Regulado (ACR) e 10% da Garantia Física destinada à Autoprodução com seus sócios Vale e Sinobrás; todos em contratos de longo prazo, com termo final previsto para 2045. Os demais 20% da Garantia Física são destinados para cobertura das perdas elétricas da rede básica, cobertura do risco hidrológico (GSF) e comercialização de energia em contratos de prazos menores, no ACL ou ACR.

A companhia vem buscando comercializar a totalidade da Garantia Física, sendo que ao longo de 2023 figurou como a segunda empresa com maior volume de venda de energia registrado na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

O GSF para o ano de 2023 foi de 90%. Para proteção contra os efeitos do GSF, a companhia aderiu, também, à repactuação do risco hidrológico, de forma que 70% da Garantia Física (3.199,7 MW médios) está completamente repactuado, por meio do pagamento de prêmio de risco. Em 2023, os valores pagos de prêmio somaram R\$ 457 milhões.

Toda a comercialização de energia realizada pela companhia no mercado livre segue critérios estabelecidos na Política de Risco de Comercialização do Ativo e na Política de Risco de Crédito de Contrapartes, de modo a restringir os riscos inerentes ao mercado de energia e manter a sua carteira de comercialização majoritariamente composta por contrapartes sólidas.

Outra fonte de receita da companhia ao longo do ano de 2023, é referente a prestação do serviço ancilar de compensação síncrona, no valor aproximado de R\$ 20 milhões.

## **5.2 ENCARGOS SETORIAIS**

São entendidos como Encargos Setoriais os custos não gerenciáveis incorridos pelas concessionárias e instituídos por Lei.

### **Compensação Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos - CFURH:**

A Lei n.º 7.990/1989 instituiu a compensação financeira para os Estados, Distrito Federal e Municípios, pelo resultado da exploração de petróleo ou gás natural, de recursos hídricos para fins de geração de energia elétrica e de recursos minerais em seus respectivos territórios, plataformas continentais, mar territorial ou zona econômica exclusiva.

No ano de 2023, foram desembolsados pela Norte Energia cerca de R\$ 198 milhões, distribuídos em 22% para o Estado do Pará, 29% para o Município de Altamira e 28% para o Município de Vitória do Xingu. Uma pequena parcela também é destinada ao Município de Brasil Novo e o restante foi recolhido para a União.

### **TFSEE - Taxa de Fiscalização de Serviços de Energia Elétrica:**

A Taxa foi instituída pela Lei n.º 9.427/1996, regulamentada pelo Decreto n.º 2.410/1997, e posteriormente alterada pela Lei nº 12.783, de 11 de janeiro de 2013, que reduziu o valor da TFSEE de 0,5% para 0,4% do benefício econômico anual auferido pela concessionária. O valor anual da TFSEE é estabelecido pela ANEEL com a finalidade de constituir sua receita e destina-se à cobertura do custeio de suas atividades. O valor pago pela Taxa de Fiscalização foi de aproximadamente R\$ 43 milhões, relativos à competência 2023.

### **ONS - Operador Nacional do Sistema Elétrico:**

As Leis nº 9.648/1998 e nº 10.848/2004 e o Decreto nº 5.081/2004 definem as regras de organização e os procedimentos necessários ao funcionamento do Operador Nacional do Sistema (ONS). Tal assunto encontra-se disciplinado pelas Resoluções ANEEL nº 351/1998 e nº 373/1999 e Resolução Autorizativa nº 772/2006. Com base no orçamento anual do ONS aprovado pela ANEEL, as concessionárias pagam mensalmente valores relativos ao custeio das atividades de coordenação e controle da geração e da transmissão de energia elétrica do SIN. Os pagamentos relativos à contribuição ao ONS no decorrer do ano de 2023 foram na ordem de R\$ 707 mil.

### **CCEE “Câmara de Comercialização de Energia Elétrica”:**

Contribuição Associativa é o valor individual pago mensalmente pelos Agentes da CCEE, correspondente ao rateio dos custos totais, incluindo custos operacionais, de investimento e aqueles decorrentes de atividades realizadas para o funcionamento da CCEE. No ano de 2023 foram pagos aproximadamente R\$ 3,4 milhões, relativos à contribuição associativa.

### **EUST “Encargos de Uso do Sistema de Transmissão”:**

Valores mensais devidos pelos usuários às concessionárias de transmissão pela prestação dos serviços de transmissão e ao ONS pelo pagamento dos serviços prestados, calculados em função das tarifas e dos montantes de uso do sistema de transmissão contratados, em conformidade com a regulamentação definida pela ANEEL. De acordo com o Edital de Licitação da UHE Belo Monte, a Tarifa de Uso do Sistema de Transmissão (TUST) está congelada por 10 anos, sendo atualizada anualmente pelo Índice de Atualização da Transmissão (IAT) fixado pela ANEEL, para UHE Pimental até o mês de junho de 2024 e para a UHE Belo Monte até o mês de junho de 2025. Os pagamentos relativos ao EUST no ano de 2023 foram na ordem de R\$ 1,5 bilhão.

### **UBP “Uso do Bem Público”:**

De acordo com o artigo 20, §1º da Constituição Federal, os potenciais de energia hidráulica são bens da União, assegurada a participação no resultado da exploração dos recursos hídricos para fins de geração de energia elétrica, ou compensação financeira por essa exploração. O valor anual pago a título de concessão da outorga de empreendimento hidráulico e sua definição é chamado de UBP – Uso de Bem Público, e geralmente corresponde a um percentual da receita anual a ser auferida pelo gerador concessionário. O UBP da companhia está fixado em seu contrato de uso do bem público, sendo seu valor atualizado anualmente pelo IPCA.

No ano de 2023 foram desembolsados R\$ 35 milhões a título de pagamento referente ao UBP.

## **5.3 REGULAÇÃO**

### **5.3.1 INSTRUMENTOS DE PARTICIPAÇÃO PÚBLICA**

Ao longo de 2023, a companhia contribuiu em 23 instrumentos de participação pública, sendo 12 no âmbito da ANEEL, 8 no âmbito do MME, 1 no âmbito do ONS, 1 no âmbito da CCEE e 1 no âmbito do Congresso Nacional.

Destaque para a contribuição da companhia no anteprojeto do Dep. Arnaldo Jardim sobre Hidrogênio Verde. Em sua contribuição, a companhia argumentou pela retirada do requisito de adicionalidade da fonte geradora, que tem por objetivo limitar a energia usada para produção de hidrogênio de baixo carbono às novas usinas, e pela retirada dos limites geográficos das zonas de ofertas (submercados). Ambos os pontos foram retirados na versão final aprovada na Câmara e encaminhada para o Senado Federal.

### **5.3.2 P&D**

Em relação ao Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da ANEEL, a companhia aportou R\$ 22,6 milhões em 18 Projetos de PDI, além de ter destinado R\$ 23,1 milhões para o FNDCT, R\$ 11,5 milhões para o MME e R\$ 6,9 milhões para a CDE para fins de modicidade tarifária.

Em 2023, foi realizada uma Chamada Pública, que resultou na contratação dos seguintes projetos de PDI:

**Projeto:** Sistema de tomada de decisão para atualização de curva cota-área-volume em reservatórios  
Contratação: 24.10.2023.

**Projeto:** Balão espacial estático - uma maneira eficiente para substituir satélites em aplicações localizadas  
Contratação: 26/10/2023.

**Projeto:** Embarcação autônoma. Contratação: 10/11/2023.

### **5.3.3 PLEITOS JUNTO À ANEEL**

A companhia envidou esforços em solicitações junto à Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) conforme compilado a seguir:

#### **Energia Vertida Turbinável (EVT)**

A companhia tem sido prejudicada pela Energia Vertida Turbinável (EVT) em Belo Monte desde 2018 e tem atuado em busca de ressarcimento. Em setembro de 2022, por meio da Carta CE 015/2022 – DRC, a companhia renovou o pleito de ressarcimento da EVT de Belo Monte e informou o montante referente ao ano 2022, bem como os valores calculados pelo ONS. O tema foi pauta da reunião realizada com a SRG em 10.02.2023.

#### **Ressarcimento de Custos de Conexão**

Trata-se do pedido de ressarcimento por custos adicionais de conexão na SE Xingu 500 kV, alterações no arranjo da SE blindada 500 kV na UHE Belo Monte e no Sistema Especial de Proteção - SEP, que atingem a cifra de R\$ 18 milhões, a valores históricos. Com relação às SE's, a SCE/ANEEL entendeu que as alterações são alheias a gestão da companhia, porém ainda sem análise do valor a ser ressarcido. Com relação ao SEP, a ANEEL reconheceu apenas parte dos valores pleiteados e ofereceu à companhia a oportunidade do contraditório. A companhia interagiu novamente com a ANEEL em cartas e reuniões nas quais ofereceu documentos e esclarecimentos adicionais e ratificou seus valores pleiteados. A companhia aguarda a análise da Agência sobre os documentos enviados.

#### **Expurgo de TEIF**

Trata-se do pedido de expurgo de Indisponibilidades Forçadas (IF) da UHE Belo Monte no período seco, desde que não haja prejuízo ao atendimento do despacho do ONS, em similaridade ao que foi concedido às usinas Santo Antônio e Jirau em 2016 e 2017, respectivamente. O pleito da Norte Energia encontra-se na Carta CE 055/2021 – DRC de 27.10.2021 e pendente de análise pela Agência. Não houve movimentação do processo na ANEEL neste ano.

#### **DUP – Declaração de Utilidade Pública**

Houve duas solicitações de Declaração de Utilidade Pública – DUP por cartas, em setembro de 2019 e outubro de 2021, para dar andamento às aquisições dos imóveis necessários aos atendimentos a requisitos ambientais decorrentes da implantação das usinas e de compromissos firmados com IBAMA. Ambos os pedidos foram tratados pela ANEEL, sendo que a primeira DUP foi declarada pela REA nº 11.062 de 25 de janeiro de 2022, e a segunda pela REA nº 14.936/2023 de 24 de outubro de 2023.

## **Superação do MUST**

Em julho de 2022, a companhia solicitou, por meio da Carta CE 008/2022 – DRC, o expurgo da ultrapassagem de Montante de Uso do Sistema de Transmissão (MUST), desde que inferior a 101%, nos casos de controle primário de frequência. O pleito que foi negado pela SRT em outubro de 2022 e, no mesmo mês, a companhia protocolou a Carta CE 020/2022 – DRC interpondo recurso administrativo frente a decisão da superintendência. O recurso foi analisado pela Diretoria da ANEEL, que indeferiu o pleito por meio do DESPACHO N° 1.391, DE 23 DE MAIO DE 2023.

## **Outorga UFV**

Em fevereiro de 2022, a companhia solicitou a outorga de autorização para uma UFV (Central Geradora Fotovoltaica) de 137 MW que se associaria ao Complexo Belo Monte. A solicitação de outorga foi realizada no dia 25.02.2022, a fim de assegurar o benefício de desconto na TUSD/TUST para a UFV. Em função do prazo estabelecido pela ANEEL no Ofício nº 1163/2023-SCE/ANEEL para complementação da documentação pendente, com destaque para a pendência do licenciamento ambiental, a Diretoria Executiva, em 18.12.2023, decidiu pela não continuidade do pedido de outorga da UFV Belo Monte Vila.

## **Recurso sobre a RAP/RBSE**

Foi protocolado recurso contra o reperfilamento da Receita Anual Permitida (RAP), composta pela Rede Básica do Sistema Existente (RBSE). Destaca-se que a NT nº 85/2022–SGT-ANEEL, de 02.06.2022, reconheceu imprecisões e propôs alterar metodologias que tratam a Receita Anual Permitida (RAP) das transmissoras, definida na Portaria MME nº 120/2016, com impacto de redução da TUST. Em 27.04.2023, a SGT publicou a NT 085/2023, considerando as manifestações das transmissoras, em que confirmou parte dos entendimentos anteriores e sugeriu deliberação pela diretoria da ANEEL. Os pleitos de diversos consumidores e geradores – incluindo a companhia por meio da Carta CE 003/2022 – DRC – aguardam decisão da diretoria. O tema chegou a ir para a pauta da Reunião Pública Ordinária (POR) duas vezes em 2023, mas foi retirado antes da deliberação.

## **Seguro SPR100**

Solicitação da proteção no caso de redução de Garantia Física abarcada na regulamentação do produto SPR100, contratado pela companhia, no que tange energia e lastro. No final de 2022, após sustentação oral na 46ª RPO, a companhia conseguiu a postergação da regulamentação do tema pela ANEEL, que tinha um entendimento divergente com relação à proteção do lastro, para futura discussão. Em 27.02.2023 a companhia encaminhou a carta CE 007/2023 – DRC ao Diretor Relator, Dr. Ricardo Lavorato Tili, apresentando Parecer Jurídico que demonstra que há cobertura também do Lastro na proteção da SPR100. Em março, a referida carta companhia foi encaminhada pela Assessoria à Superintendência de Regulação dos Serviços de Geração e do Mercado de Energia Elétrica – SGM para instrução e sorteio de Relator.

## **Metodologia TUST**

A companhia contribuiu ativamente para mitigar aumento da TUST para Belo Monte e Pimental, nas 2ª e 3ª fases da CP ANEEL 039/2021, que culminou na alteração de metodologia de cálculo conforme Resolução Normativa ANEEL 1.041/2022. Em 05.10.2022, foi protocolado recurso administrativo da companhia contra essa Resolução, pleiteando que a alteração metodológica seja aplicada exclusivamente para os novos empreendimentos de geração e para os empreendimentos de geração existentes, que optem por modificar seu ponto de conexão ou alterar significativamente os MUST. O Relator do Recurso é o Diretor Ricardo Lavorato Tili, e aguarda-se deliberação da ANEEL.

## **Extensão de outorga complementar**

A ANEEL emitiu em 22.12.2023 a Nota Técnica nº 185/2023–SGM-SCE/ANEEL<sup>1</sup>, que trata da homologação dos prazos da extensão da outorga das usinas MRE, decorrente do fim das restrições ao escoamento de energia da UHE Belo Monte em função do esgotamento dos efeitos da condição técnica insatisfatória das instalações de transmissão destinadas ao seu escoamento, em atendimento ao art. 3º da REN 1.035/2022. Para a UHE Belo Monte o prazo da extensão da outorga informado na referida Nota Técnica é de dois dias.

### **5.3.4 PLEITOS NA JUSTIÇA**

No âmbito jurídico, a área de regulação da companhia trabalhou em conjunto com a Superintendência Jurídica e de Governança Corporativa nos seguintes temas:

#### **TEO Itaipu**

Em 14.12.2022 a 8ª Turma ampliada do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, por maioria, acolheu os pedidos da APINE e deu provimento ao recurso de Apelação, reconhecendo inexistência de relação jurídica entre associados da Apelante e a ANEEL que obrigue ao pagamento da TEO Itaipu fundamentado nos artigos 1º e 2º da REN ANEEL 392/2009. A Decisão implica ressarcimento dos valores pagos a mais pela companhia desde 2016. Atualmente, o processo está aguardando julgamento de Conflito Negativo de Competência, haja vista a divergência entre dois Desembargadores a respeito de quem é o competente para relatar os Embargo de Declaração opostos em face da decisão acima mencionada.

#### **EVT Restrita pelo MUST**

Em 10.11.2022, a companhia protocolou pedido judicial em busca de indenização da parcela de valor pago de EUST equivalente à representatividade da Energia Vertida Turbinável (EVT), expressa em MW, em relação ao MUST desde o início da operação comercial da UHE Belo Monte. Em 15.12.2022, o pedido de tutela provisória da companhia foi negado, porém a ação judicial continua tramitando e será analisado o mérito. Em 19.12.2022, a companhia interpôs agravo de instrumento, o qual foi contrarrazoado pela ANEEL e ONS em fevereiro de 2023. A Superintendência de Assuntos Regulatórios (SAR) subsidiou a área Jurídica com elementos para réplica da contestação apresentada em 15.05.2023.

---

<sup>1</sup> NUP nº 48550.001781/2023-00 juntado ao Processo nº 48500.004787/2023-79

## CFURH

A companhia tem-se defendido judicialmente em relação ao risco de aumento de custo, a título da CFURH, em face dos pedidos judiciais impetrados por municípios. Em 27.09.2021 e 12.08.2022, foram negados, respectivamente, os pedidos de liminar formulados em 1ª instância pelos municípios de Altamira e Vitória do Xingu. Tais decisões foram objeto de recursos, que tiveram também indeferidos os pedidos liminares. Em 31.05.2023, foi proferida sentença no processo ajuizado pelo município de Altamira, em que o pedido formulado foi julgado improcedente. O município apresentou recurso de apelação. Já processo ajuizado por Vitória do Xingu ainda aguarda sentença. Paralelamente, por meio de ação junto à ABIAPÉ, registra-se que o STJ suspendeu as decisões que tinham autorizado a alteração do cálculo da CFURH em processos similares.

### 5.3.5 UFV SÃO JOAQUIM

O ano de 2023 marcou a implantação e inauguração das primeiras UFVs comerciais da companhia, sendo o conjunto de 5 usinas na antiga Vila Residencial São Joaquim, todas conectadas como Geração Distribuída I, enquadramento que garante maior retorno financeiro.

O conjunto das UFVs São Joaquim I a V tem uma capacidade instalada de 4,65 MWp e 4,0 MWca e será conectada à rede de 13,8 kV da Equatorial. A potência das usinas é distribuída conforme apresentado abaixo:

Capacidade UFV São Joaquim

| UFV                | São Joaquim I | São Joaquim II | São Joaquim III | São Joaquim IV | São Joaquim V |
|--------------------|---------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|
| Potência nominal / | 500 kW/       | 1.000 kW/      | 500 kW/         | 750 kW/        | 1.250 kW/     |
| Potência pico:     | 542,64 kWp    | 1.175,72 kWp   | 606,48 kWp      | 877,80 kWp     | 1.447,04 kWp  |

O fator de capacidade do empreendimento é de 20,16%, ao passo que a sua Produção Anual de Energia (PAE) é de 0,796761 MWmed, pelo critério P50.

A UFV foi concebida para aproveitar a área da desativada Vila São Joaquim, utilizada como moradia dos trabalhadores da Norte Energia durante o período de implantação da UHE Belo Monte, para geração fotovoltaica na modalidade Geração Distribuída de maneira a compensar o consumo de energia elétrica da companhia no município de Altamira.

Destaca-se que as tratativas com a Equatorial Energia foram bem-sucedidas, conforme carta s/n emitida em 21 de dezembro 2023 pela empresa, confirmando o enquadramento como Geração Distribuída I.

### 5.3.6 PORTAIS

No ano de 2023, a SAR, com o apoio da área de TI, desenvolveu dois portais para a melhoria do acompanhamento de obrigações regulatórias.

Um dos portais é o “Portal Concessão” que tem objetivo o acompanhamento do cumprimento de todas as obrigações constantes no Contrato de Concessão nº 001/2010-MME-UHE Belo Monte. Neste portal, a SAR acompanha a atuação das áreas responsáveis em uma rotina de avaliação periódica.

O outro portal é o “Portal DARDO” que tem como objetivo acompanhar e preparar as respostas para a Declaração de Autoavaliação Regulatória e de Desempenho Operacional (DARDO), visando a conformidade regulatória. O portal é uma simulação do formulário disponibilizado pela ANEEL para que a SAR e as áreas responsáveis, principalmente a Operação e Manutenção, possam antecipar e melhor se preparar para o envio das informações.

### **5.3.7 OUTROS**

#### **Outorga de uso da água - ANA**

A companhia enviou a carta CE 022/2023–DRC, de 31.05.2023, por meio da qual presta esclarecimentos e sugere alteração da Outorga de uso da água nº 1.815/2020 no (.) nível d’água mínimo normal do reservatório do rio Xingu, junto à barragem do sítio Pimental para 95,50m e no (.) nível d’água mínimo normal do reservatório intermediário, junto à barragem do sítio Belo Monte para 92,19m. O pleito ainda está sob análise da ANA que já teve interações com MME e ANEEL.

#### **Liminar CTG - CCEE**

Por meio da Carta CT- CCEE08987/2023, de 13.07.2023, a CCEE julgou como procedente as solicitações da companhia com relação à evolução dos ajustes via Mecanismo Auxiliar de Cálculo (MAC), de modo a estender retroativamente, para o período de março/2018 a julho/2022, os efeitos do cumprimento da decisão judicial provisória no que se refere à Repactuação do Risco Hidrológico. Dessa forma, a partir da contabilização de julho de 2023, a CCEE passou a recontabilizar os valores indevidos o que totalizou ganho de R\$ 9,4 milhões até dezembro de 2023.

#### **Exportação de EVT - CCEE**

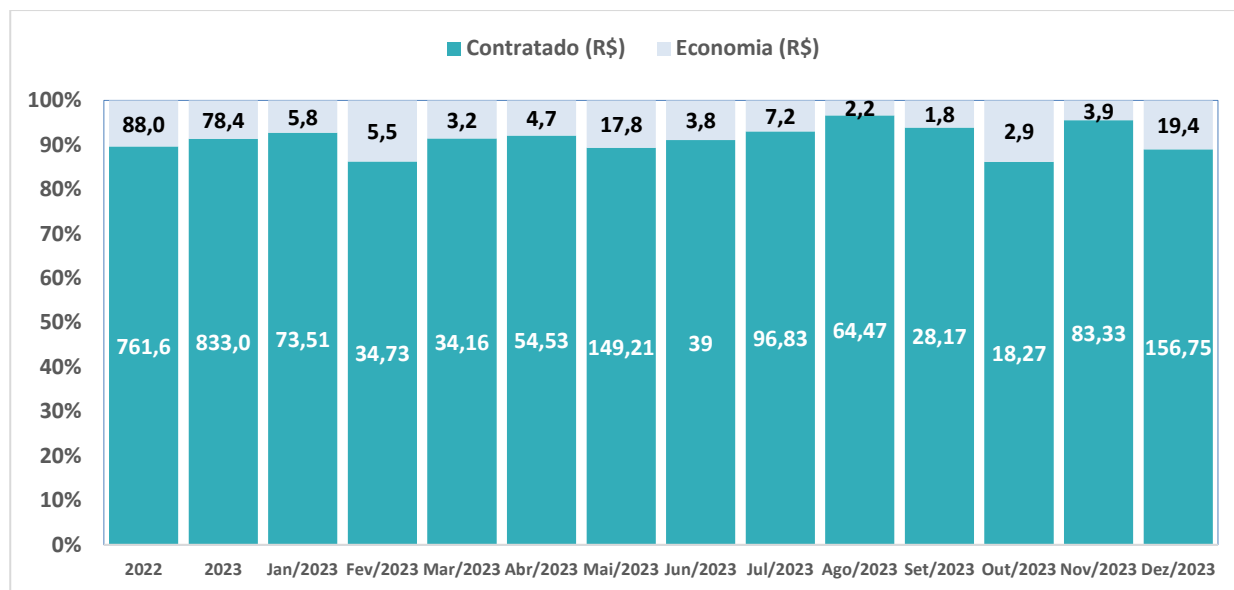
A companhia atuou para a viabilização da exportação de vertimento turbinável com o Ministério de Minas e Energia, o que culminou na publicação da Portaria Normativa MME nº 49/2022. Além disso, em 2023 a empresa tomou a iniciativa nas associações e junto à CCEE para proposição de um aumento no preço mínimo. Como resultado dessa estratégia bem-sucedida, a companhia obteve um montante de R\$ 64,4 milhões em 2023 com a exportação de EVT.

#### **Fiscalização Presencial em 2022 - ANEEL**

A companhia acompanhou a ANEEL na fiscalização de campo realizada nas UHEs Belo Monte e Pimental nos dias 26 e 27.09.2022. No Termo de Análise nº 012/2023- SFG/ANEEL, de 27.01.2023, a ANEEL apontou que não houve nenhuma não conformidade e encerrou a devida campanha de fiscalização.

## 06 SUPRIMENTOS E ADMINISTRATIVO

### 6.1 DESEMPENHO DE SUPRIMENTOS E CONTRATOS



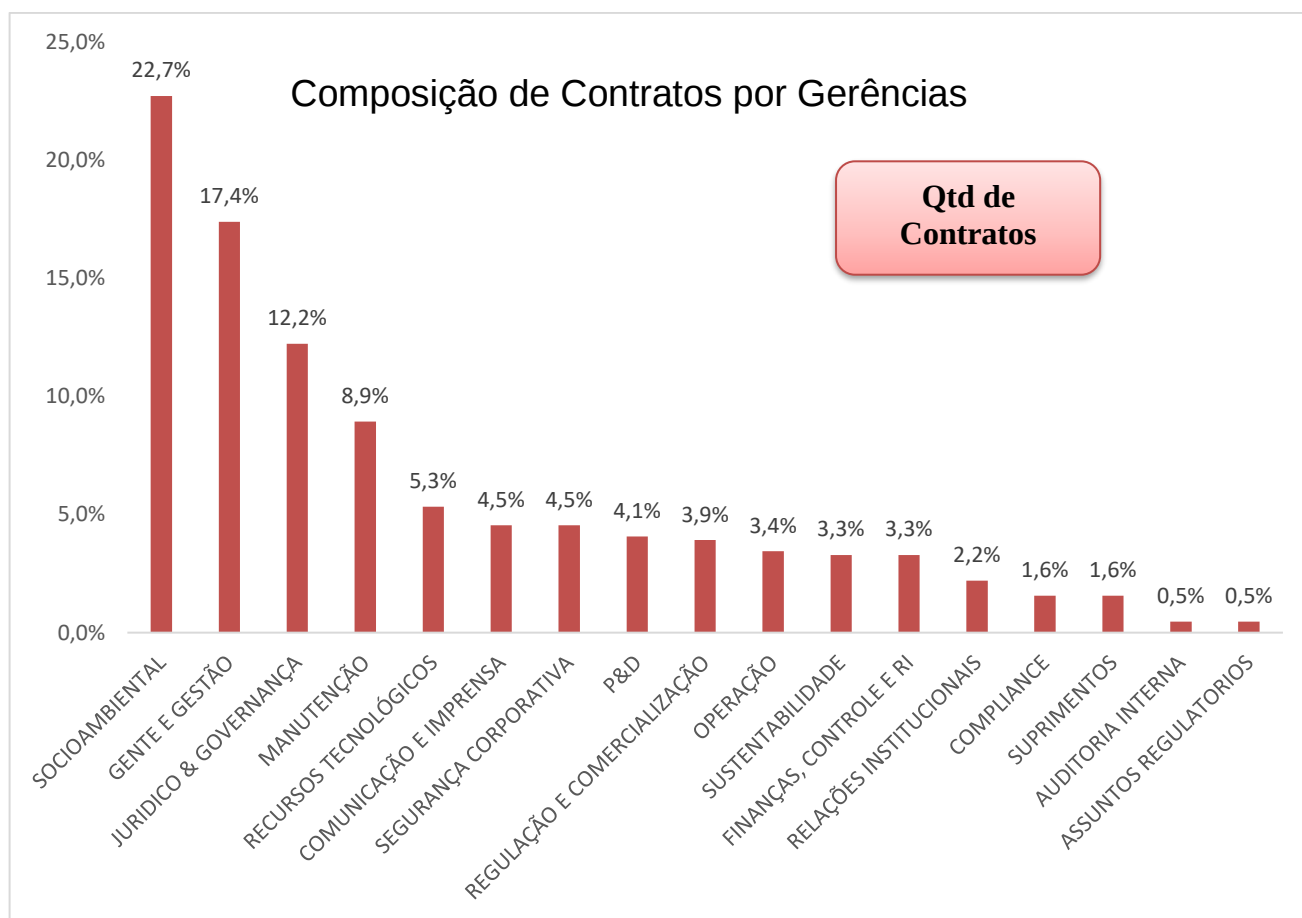
Durante o ano de 2023, Suprimentos trabalhou 1.786 processos, abertos pelas diversas áreas da empresa, que representa um aumento de 6,3% em relação ao total de processos tratados em 2022 (1.680 processos). É importante ratificar, que todos os processos são conduzidos em Portal de Compras, que disponibiliza segurança e isonomia na condução dos processos.

A economia total em 2023 (R\$ 78,4 Milhões) representa uma redução de 8,6% em relação ao orçamento referencial planejado (R\$ 911,3 Milhões) para a contratação dos serviços, aquisição de materiais e equipamentos. O montante total de contratações no ano de 2023 ficou em R\$ 833 milhões.

#### Relatório de Contratos Ativos até dezembro de 2023

Até dezembro de 2023, a Norte Energia, mantém um total de 638 contratos ativos, distribuídos estrategicamente em diversas áreas para atender às demandas e objetivos específicos de cada setor. Essa diversificação reflete o compromisso da empresa em garantir a eficiência operacional, o cumprimento das normas legais e a promoção de práticas sustentáveis.

Os contratos estão distribuídos entre as gerências da seguinte maneira:



## 6.2 PESSOAS

O ano de 2023 foi marcante para as pessoas da Norte Energia. Um ano que se destaca pela consolidação das boas práticas iniciadas com a plena operação das Usinas, comprovando nossa prioridade em cuidar da NOSSA GENTE.



Os resultados alcançados são reflexo desse empenho, evidenciando a valorização das pessoas como o maior ativo da empresa para o alcance de seus objetivos estratégicos.

A adequada gestão financeira permitiu destinar recursos de forma estratégica, garantindo a continuidade das ações de GENTE, através de investimentos em treinamento, processos de recrutamento e seleção eficientes, ações de promoção da igualdade de gênero, foco na retenção de talentos e capital intelectual, bem como a primarização de atividades essenciais à geração de energia.

Neste cenário, a Norte Energia reafirmou seu compromisso em promover a eficiente gestão de seus recursos humanos, contribuindo, ainda, para o desenvolvimento sustentável das comunidades originárias das regiões amazônicas por meio do Programa de Voluntariado companhia.

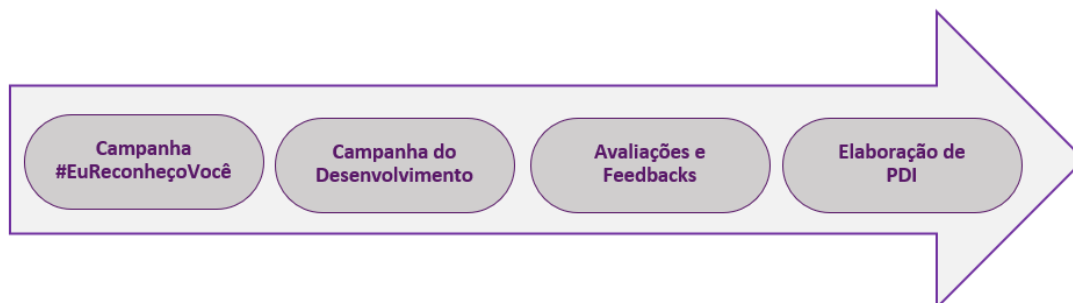


## Gestão de Desempenho

A Norte Energia tem a consciência de que cada pessoa é parte do seu propósito e futuro, e que para “Inspirar, Valorizar, Evoluir, Apoiar e Celebrar”, é preciso conhecer e acompanhar, por isso, iniciamos a implantação da Gestão de Desempenho por competências.

Preparamos nossos times e oportunizamos experiências para que a Gestão de Desempenho fosse, de fato, uma oportunidade de alinhamento entre os objetivos da companhia, o desempenho e desenvolvimento de seus colaboradores.

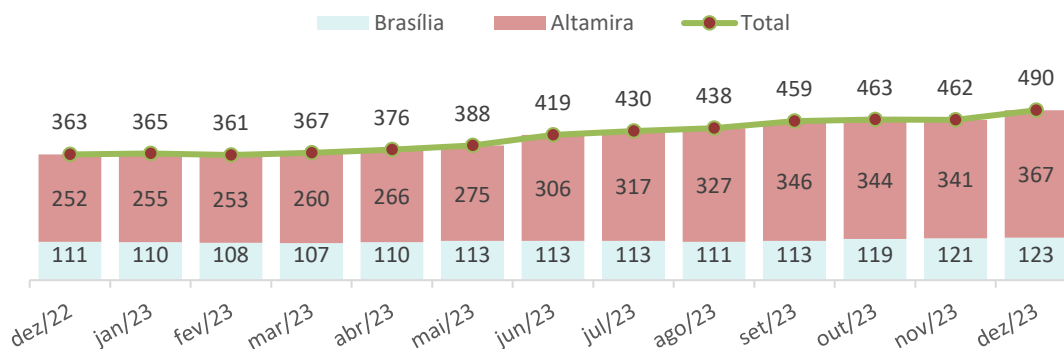
Entre os meses de setembro a dezembro, mais de 90% da NOSSA GENTE foi avaliada no 2º Ciclo da Gestão de Desempenho; cerca de 70% de devolutivas foram alinhadas em sessões individuais de feedback e registradas nos Planos de Desenvolvimento Individual.



### 6.2.1 EMPREGO

Fechamos o ano com quadro próprio composto por 490 posições de trabalho (367 no Pará e 123 em Brasília DF).

Este cenário, se comparado ao de 2022, representa o crescimento de aproximadamente 25,92%.



A curva de crescimento do *headcount*, em relação a 2022, refere-se, predominantemente, à primarização das atividades de Operação e Manutenção, em substituição aos serviços do contrato com a Eletronorte e das atividades de inteligência e monitoramento da Superintendência de Segurança Corporativa.

Em síntese, dos 490 empregados diretos, 180 atuaram na Operação e Manutenção; 26 na Diretoria de Regulação e Comercialização; 143 na Diretoria Presidência e 141 na Diretoria Administrativo, Financeira e de Relações com Investidores.

Sob a ótica de lotação por categorias de cargo, o efetivo esteve distribuído em:

| Categorias                                      | Brasília   | %           | Altamira   | %           | Total      | %           |
|-------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Liderança                                       | 13         | 10,6%       | 7          | 1,9%        | 20         | 4,1%        |
| Gestores intermediários e técnicos qualificados | 103        | 83,7%       | 190        | 51,8%       | 293        | 59,8%       |
| Profissionais e equipe de suporte               | 7          | 5,7%        | 170        | 46,3%       | 177        | 36,1%       |
| <b>Total</b>                                    | <b>123</b> | <b>100%</b> | <b>367</b> | <b>100%</b> | <b>490</b> | <b>100%</b> |

## 6.2.2 ROTATIVIDADE DE COLABORADORES

Apresentamos a seguir a rotatividade dos últimos dois anos, relativa ao fluxo de desligamentos e admissões.

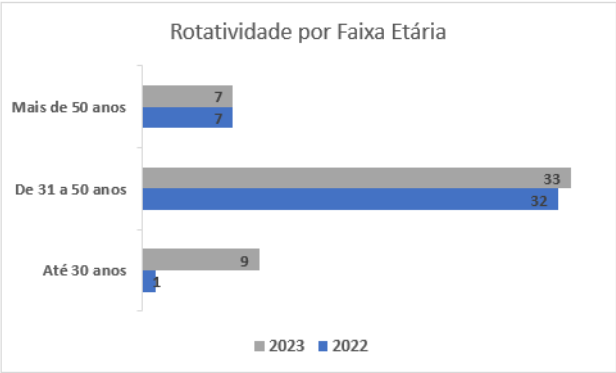
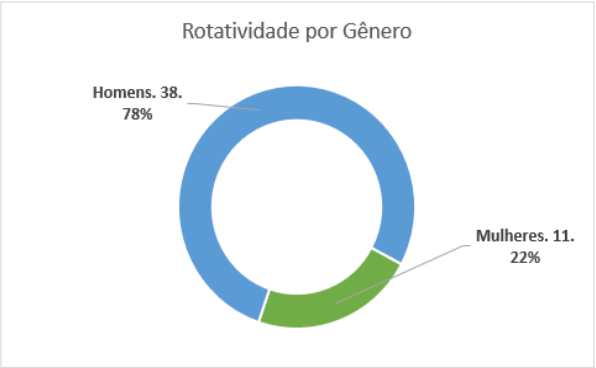
É importante destacar que a Norte Energia não tolera práticas que discriminem profissionais por gênero, credo, etnia, idade, orientação sexual e/ou qualquer fator discriminatório. É possível inferir que a tendência para os próximos anos, quando estipulada comparação dos exercícios anteriores, é de estabilidade proporcional.

Reafirmando seu compromisso de oportunizar o desenvolvimento de jovens profissionais e acesso ao emprego formal para pessoas com necessidades especiais, a Norte Energia cumpriu as cotas legais de inclusão.

Quebrando o paradigma de que o setor de energia é predominantemente composto por profissionais do gênero masculino, a Norte Energia obteve um aumento de 30% de técnicas e especialistas de Operação & Manutenção.

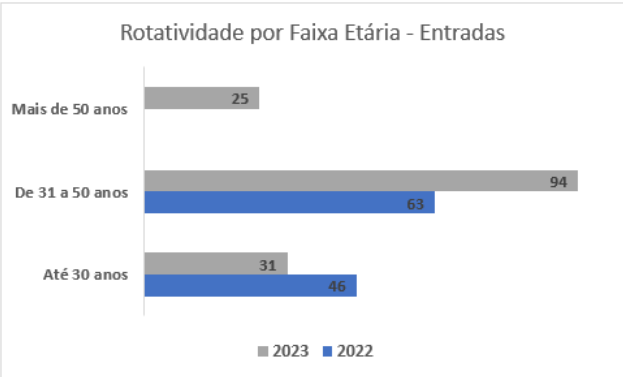
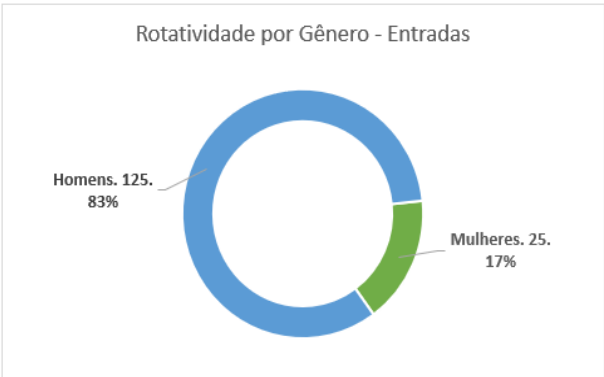
### Rotatividade por gênero e faixa etária

| Número          | 2022          |              |              | 2023          |               |               |
|-----------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
|                 | Total         | Mulheres     | Homens       | Total         | Mulheres      | Homens        |
| Até 30 anos     | 1             | 1            | 0            | 9             | 1             | 8             |
| De 31 a 50 anos | 32            | 9            | 23           | 33            | 9             | 24            |
| Mais de 50 anos | 7             | 1            | 6            | 7             | 1             | 6             |
| <b>Total</b>    | <b>40</b>     | <b>11</b>    | <b>29</b>    | <b>49</b>     | <b>11</b>     | <b>38</b>     |
| Até 30 anos     | 2,5%          | 2,5%         | 0,0%         | 18,4%         | 9,1%          | 21,1%         |
| De 31 a 50 anos | 80,0%         | 22,5%        | 57,5%        | 67,4%         | 81,8%         | 63,2%         |
| Mais de 50 anos | 17,5%         | 2,5%         | 15,0%        | 14,3%         | 9,1%          | 15,8%         |
| <b>Total</b>    | <b>100,0%</b> | <b>27,5%</b> | <b>72,5%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |



### Das contratações

| Número          | 2022          |              |              | 2023          |              |              |
|-----------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
|                 | Total         | Mulheres     | Homens       | Total         | Mulheres     | Homens       |
| Até 30 anos     | 46            | 20           | 26           | 31            | 8            | 23           |
| De 31 a 50 anos | 63            | 21           | 42           | 94            | 17           | 77           |
| Mais de 50 anos | 0             | 0            | 0            | 25            | 0            | 25           |
| <b>Total</b>    | <b>109</b>    | <b>41</b>    | <b>68</b>    | <b>150</b>    | <b>25</b>    | <b>125</b>   |
| Até 30 anos     | 42,2%         | 18,4%        | 23,8%        | 20,7%         | 5,3%         | 15,3%        |
| De 31 a 50 anos | 57,8%         | 19,3%        | 38,5%        | 62,7%         | 11,3%        | 51,3%        |
| Mais de 50 anos | 0,0%          | 0,0%         | 0,0%         | 16,7%         | 0,0%         | 16,7%        |
| <b>Total</b>    | <b>100,0%</b> | <b>37,7%</b> | <b>62,3%</b> | <b>100,0%</b> | <b>16,7%</b> | <b>83,3%</b> |



### 6.2.3 TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A Norte Energia acredita que o trabalho e a oferta de serviços dependem da qualificação e do desempenho de seus profissionais. Por isso, proporciona oportunidades de treinamento e desenvolvimento.

Realizamos 29.516 horas de treinamentos. Ao categorizarmos estas horas em médias por categoria de cargos, temos:

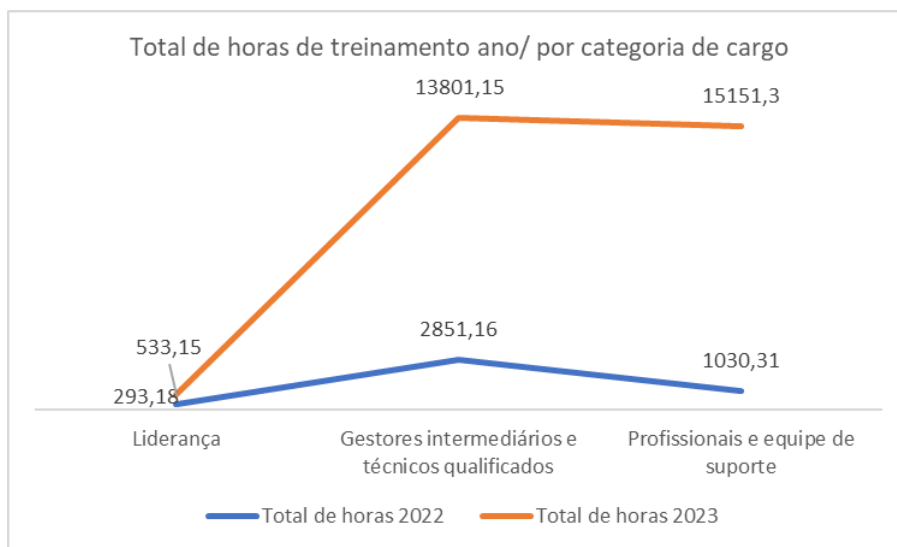
#### Treinamento e Desenvolvimento por categoria profissional

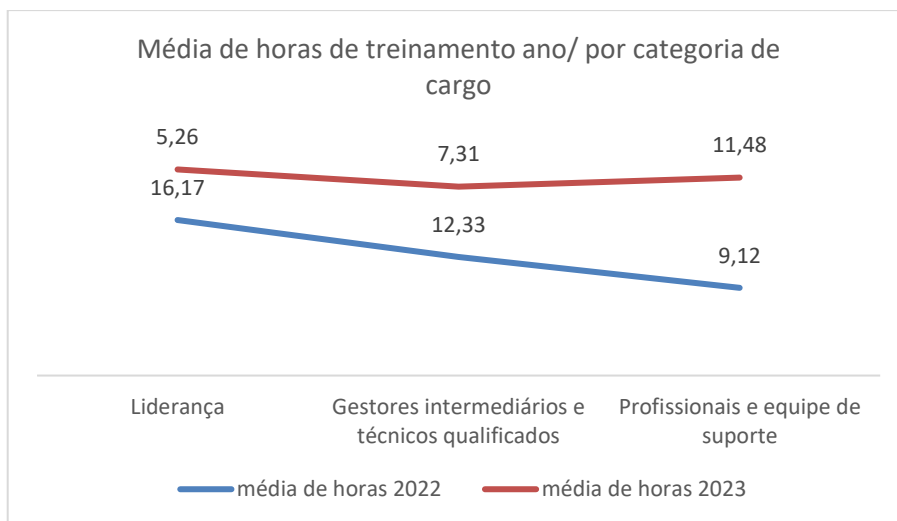
| Categoria                                                    | 2022              |                 | 2023               |                 |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
|                                                              | Total de Horas    | média de horas  | Total de Horas     | média de horas  |
| Liderança <sup>1</sup>                                       | 293:18:00         | 16:17           | 533:15:00          | 05:26           |
| Gestores intermediários e técnicos qualificados <sup>2</sup> | 2851:16:00        | 12:33           | 13801:15:00        | 07:31           |
| Profissionais e equipe de suporte <sup>3</sup>               | 1030:31:00        | 09:12           | 15181:30:00        | 11:48           |
| <b>Total</b>                                                 | <b>4175:05:00</b> |                 | <b>29516:00:00</b> |                 |
| <b>Médias</b>                                                |                   | <b>38:02:00</b> |                    | <b>24:45:00</b> |

<sup>1</sup>Liderança direta: diretores e superintendentes.

<sup>2</sup>Gestores intermediários e técnicos qualificados: gerentes, gestores, especialistas e analistas.

<sup>3</sup>Profissionais e equipe de suporte: pessoal administrativo, técnico e operacional.





O número de horas de treinamento aumentou em relação a 2022 em todas as categorias, sobretudo nas de “Gestores intermediários e Técnicos qualificados” e “Profissionais e Equipe de suporte”, em decorrência das necessidades de treinamentos obrigatórios e procedimentais para os profissionais de O&M.

### 6.3 SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A Norte Energia possui um compromisso com a qualidade de vida dos seus empregados e prestadores de serviços, proporcionando um ambiente laboral cada vez mais seguro e salubre para se trabalhar. Para a companhia, a segurança de todos é alicerçada por um valor incondicional, representado pelo engajamento contínuo com o tema, em todos os níveis da organização.

Os resultados procedentes das ações, projetos e programas de saúde e segurança do trabalho, desenvolvidos pela Norte Energia, contam com a participação direta ou indireta de todas as áreas da empresa, refletindo o trabalho conjunto, integrado e interdependente entre os mais variados processos. Construindo assim, um propósito unitário baseado na preservação da integridade física e mental de todos os trabalhadores, pleiteado na redução dos riscos laborais e do número de acidentes de trabalho.

As entregas estão fundamentadas no cumprimento dos requisitos legais e normas técnicas vigentes, os quais pautam a salvaguarda da saúde e segurança nos processos e atividades desenvolvidas pela Norte Energia. Com este fim, a companhia adota uma postura, ora pedagógica, com a realização de capacitações, treinamentos, mentorias, diálogos de segurança, integrações, campanhas e eventos, ora auditora, com a realização de fiscalizações das frentes de serviço, tanto de empregados próprios, quanto terceiros.

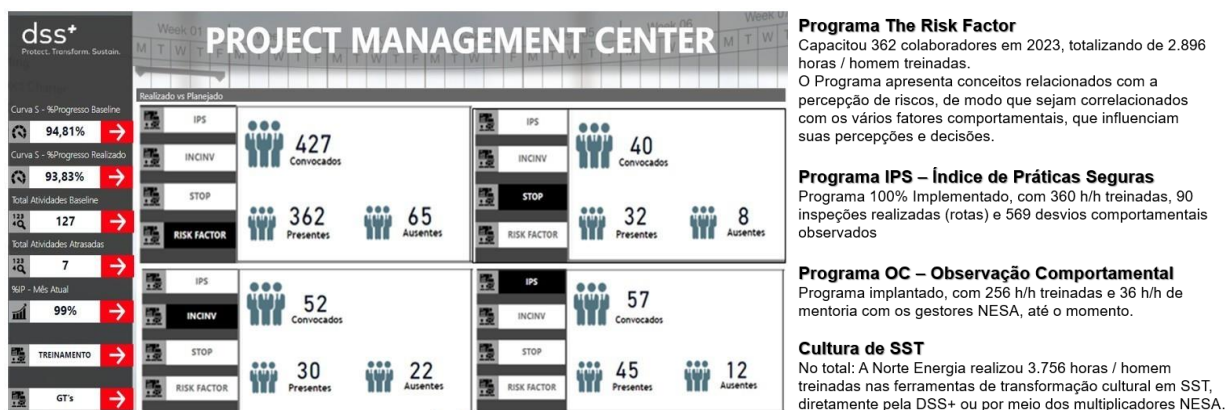
Com o foco na adoção de medidas preventivas que eliminem, neutralizem ou reduzam os perigos e riscos da companhia, a Norte Energia desenvolveu nos últimos anos uma série de atividades com o objetivo de proporcionar um ambiente de trabalho mais seguro. Dentre as quais destacam-se alguns temas e atividades realizadas no último ano e que serão abordados a seguir:

### 6.3.1 CULTURA DE SEGURANÇA

O Programa de transformação cultural em Saúde e Segurança do Trabalho vem se mostrando essencial para o atingimento de resultados cada vez mais concisos na prevenção de acidentes. Pois, tão importante quanto atender a legislação vigente, também entendemos que desenvolver uma maturidade de gestão em Saúde e Segurança do Trabalho, em todas as áreas, torna-se cada vez mais, uma medida estratégica que visa o fortalecimento das equipes e, consequentemente, o crescimento sustentável da empresa como um todo.

No decorrer do ano, a Norte Energia desenvolveu etapas relevantes para o desenvolvimento da governança de SST do projeto, com progresso de aproximadamente 94%. Para 2024, objetivamos a conclusão deste projeto em 100%.

Dentro do programa, foram realizadas 3.756 horas de treinamento na temática da cultura de segurança, desenvolvidos em todos os níveis da companhia:



Além dos treinamentos mencionados acima, a cultura de segurança está sendo desenvolvida através de outras atividades, como Governança de Saúde e Segurança do Trabalho, que são reuniões periódicas realizadas com as Superintendências e Diretorias, com apresentação de indicadores e tomada de deliberações visando melhoria contínua do processo.

### 6.3.2 CAMPANHAS DE SEGURANÇA

Conforme anunciado em 2022 o pilar **#CUIDAR**, dentre os pilares do manifesto **#NOSSAGENTE,NOSSONORTE**, trata exclusivamente do tema saúde e segurança do trabalho. No ano de 2023, dentre outras ações, destacaram-se as campanhas realizadas para conscientização sobre os temas de: Segurança no Trânsito; Parada de Máquinas e a SIPAT. Sendo esta, realizada em conjunto com a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio.

#### Segurança no Trânsito

No primeiro trimestre do ano, foi realizada a campanha de segurança no trânsito, alcançando todos os colaboradores da Norte Energia, bem como os prestadores de serviços. No evento foram realizados: Diálogos de segurança, Treinamentos de direção defensiva, instalação de banners informativos, comunicação via PID, e-mail e TV corporativa, Instalação de adesivos nos veículos, ônibus e de Outdoors com mensagens e imagens dos familiares dos colaboradores companhia, dentre outras ações.



Ao final da campanha, foi realizado um simulado de emergência, que teve a participação de mais de 200 (duzentas) pessoas, entre colaboradores próprios e terceiros. Os veículos utilizados na simulação foram cedidos pelo DEMUTRAN – Departamento Municipal de Trânsito da cidade de Altamira, que também colaborou com uma equipe de atores e maquiadores para composição do cenário e preparação das vítimas, respectivamente.



### SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Entre os dias 19 e 23 de junho a Norte Energia realizou a SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho de 2023. O evento contou com a participação massiva dos colaboradores da Norte Energia, sendo integrada com ações em Altamira, Brasília e com a participação de empresas terceiras.



A Programação trouxe peças teatrais e tema focado na cultura de saúde e segurança do trabalho, Show de mágica, Palestra Show (com case real de acidente de trabalho) e a colaboração direta dos integrantes da CIPA e da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho, na organização de um evento integrado e bem participativo.

Cada evento teve a participação de um público acima de 100 (cem) pessoas, chegando a 266 participantes presenciais e aproximadamente 100 (cem) pessoas on-line no último dia, momento em que ocorreu a palestra show, que retratava os efeitos de um acidente na vida de uma pessoa e de sua família. Este último foi realizado pelo palestrante, Wesley Almeida. Momento de comoção por grande parte das pessoas que puderam assistir a palestra, que contou com um público tanto de empregados da Norte Energia, quanto de trabalhadores das prestadoras de serviços.



#SegurançaÉUmaEscolha

A SIPAT desse ano também proporcionou um concurso de frases, motivando os empregados a desenvolverem temas sobre a cultura de Saúde e Segurança do Trabalho, a frase vencedora foi:

*“Você se torna eternamente responsável pelas suas escolhas, manter-se em segurança é uma delas!”*



## Parada de Máquina

Durante todo o período de manutenção das Usinas de Belo Monte e Pimental, foi realizada a campanha de segurança de parada de máquinas.

Evento que teve com uma série de informativos e comunicados audiovisuais, desde banners físicos dispostos no edifício de controle e casa de força, até cards eletrônicos, que foram divulgados pela PID, TV Corporativa, E-mail, Tela de fundo do MS Teams e Área de trabalho.

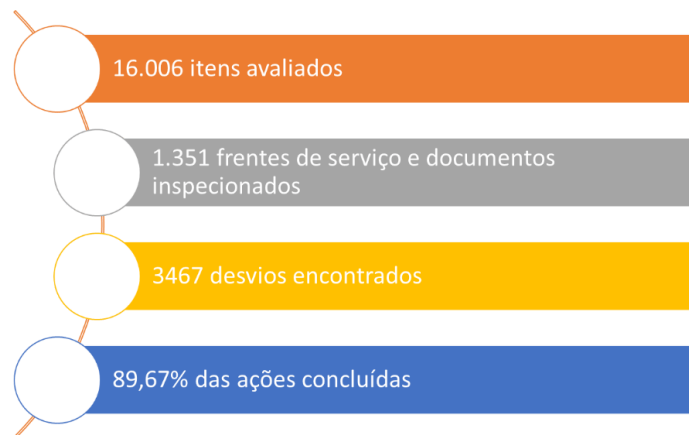


## 6.3.3 PROGRAMAS DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Norte Energia vem desenvolvendo uma série de ações para gerenciamento dos riscos ocupacionais na companhia. Dentre estas, destaca-se a melhoria contínua do método de identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais existentes, que é uma das atividades que foi elaborada em conjunto com a consultoria DSS+, como parte do programa de transformação cultural em Saúde e Segurança do Trabalho, com previsão de conclusão em 2024.

No que se refere às normativas, o setor de Saúde e Segurança do Trabalho, no ano de 2023 realizou-se a inspeção de supervisão de pouco mais de 16 mil itens normativos, identificando e solucionando cerca mais de 3 mil desvios apontados na fiscalização, contemplando tanto os prestadores de serviços, quanto as frentes de trabalho da Norte Energia.

Segue abaixo um resumo dos números da inspeção de supervisão consolidadas no ano de 2023:



Em busca das melhores práticas disponíveis no mercado, a empresa contratou consultorias especializadas com a finalidade de adequação e melhoria contínua dos processos de saúde e segurança do trabalho. Como resultado do trabalho, foram elaborados, validados e entregues 05 trabalhos que demandarão o planejamento de ações preventivas, corretivas e de manutenção para inibir os riscos que podem evoluir para a ocorrência de um acidente ou doença ocupacional. Seguem as atividades abaixo:

**NR-33**

- Consultoria;
- Estudo de Classificações;
- Análise de Risco;
- Estudo de Ventilação;
- Plano de Substâncias;

**NR-12**

- Consultoria;
- Avaliação NR-12;
- Inspeções periódicas BTH;
- Plano de Movimentação de Carga;
- Sustentabilidade de acidentes;
- Treinamentos;
- Manutenção Preventiva;

**NR-11**

- Consultoria;
- Avaliação NR-11;
- Inspeções periódicas BTH;
- Plano de Movimentação de Carga;
- Sustentabilidade de acidentes;
- Treinamentos;
- Manutenção Preventiva;

**Área EX**

- Consultoria;
- Estudo de Áreas Classificadas;
- Inspeção Apurada;
- Treinamento;
- Plano de adequações;

**NR-20**

Prontuário de inflamáveis

**Hoss Control**

NR-11 – Movimentação de Carga;  
 NR-12 – Apreciação de Riscos em Máquinas e Equipamentos;  
 NR-33 – Gap Analysis de Espaços Confinados  
 NR-20 – Prontuário de inflamáveis;  
 NR-10 (Área EX) – Estudo de Áreas Classificadas;

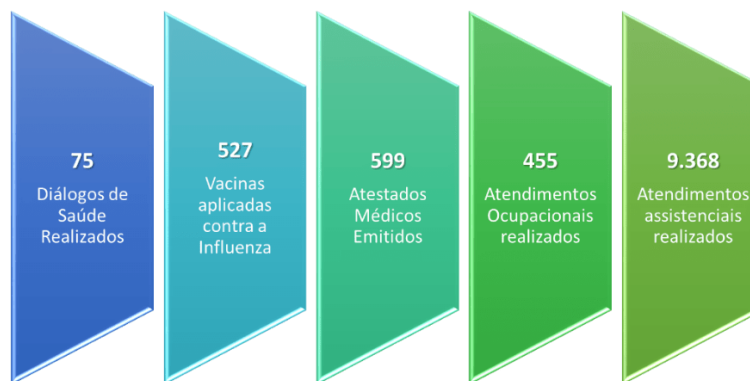
Ainda com foco na Gestão de Risco, atendimento legal e na preocupação com a integridade física dos trabalhadores, foram feitos treinamentos diversos nas NRs: 05, 06, 10, 12, 18, 33 e 35. Além da participação efetiva na realização de treinamentos diversos sobre procedimentos específicos de trabalho, com foco na prevenção dos riscos de acidentes e doenças ocupacionais.

### 6.3.4 SAÚDE DO TRABALHADOR

No que se refere especificamente aos cuidados com a Saúde do Trabalhador, a Norte Energia conta com equipe especializada na área, responsável pela gestão do **Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional** – PCMSO de acordo com o **Programa de Gerenciamento de Riscos** – PGR.

No ambulatório da companhia, localizado na Usina de Belo Monte, a equipe controla e operacionaliza as ações voltadas à saúde, executa a programação de exames ocupacionais, atendimentos assistenciais e de emergência, assim como conduz bem campanhas de saúde e de vacinação, visando o atendimento aos programas de saúde, e para garantir o bem-estar dos trabalhadores. Com esse mesmo foco, também são responsáveis pela realização de Diálogos de Segurança, com temas sobre saúde, tanto com a empresa, quanto com terceirizadas.

Dentre essas ações, no ano de 2023, foram realizadas Campanhas de Vacinação contra a Gripe Influenza, onde foram imunizadas 527 pessoas, entre colaboradores internos, seus dependentes e prestadores de serviços. Foi realizado o monitoramento de casos crônicos através do programa de qualidade de vida e gestão de absenteísmo, onde foram contabilizados 599 atestados médicos. Quanto aos atendimentos, o setor realizou 455 atendimentos ocupacionais e 9.368 atendimentos assistenciais. Também foram ministrados 75 diálogos de saúde no complexo Belo Monte e escritórios.



Outra atividade do setor de saúde ocupacional é a coordenação do Grupo de Trabalho de Ergonomia, que desenvolve ações de mitigação das disfunções ergonômicas dos postos de trabalho e contribui para a melhoria na qualidade de vida do trabalho, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais. No ano de 2023 realizou algumas ações que melhoraram as condições de saúde, segurança, conforto e desempenho eficiente nas frentes de trabalho, onde se pode destacar o estudo e aquisição de mesas ergonômicas para realização de atividades na galeria elétrica das casas de força e banquetas para realização de atividades no gerador das máquinas em Belo monte:



As melhorias propostas pelo GT de ergonomia, foram validadas e implantadas pelas equipes de manutenção.

### 6.3.5 INDICADORES DE SST

A apresentação dos indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho da Norte Energia segue aos padrões estabelecidos pela NBR 14280. Sendo apresentados tabelas e gráficos com os itens: Taxa de Frequência de Acidentes Com Afastamento (TFCA) e Taxa de Frequência de Acidentes Sem Afastamento (TFSA), contemplando o somatório entre os colaboradores próprios e terceiros. As taxas de frequência encontradas estão diretamente relacionadas ao valor de HHER – Homens Hora de Exposição ao Risco, com referência aos últimos dois anos.

O ano de 2023 foi marcado pela primarização dos processos de operação e manutenção das usinas do complexo Belo Monte. Isso culminou num aumento do número de homens por horas trabalhadas referente às atividades internas da Norte Energia. No entanto, quando comparamos com o ano de 2022, houve uma estabilidade do Homens Hora de Exposição ao Risco, devido a diminuição dos Homens Hora de Exposição ao Risco relacionados aos contratos de prestação de serviços.

Os quadros e gráficos a seguir representam os indicadores de saúde e segurança de 2023, em comparativo com o ano anterior:

| <b>Categoria</b>                                        | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Número total de acidentes                               | 29          | 22          |
| Acidentes com afastamento                               | 20          | 14          |
| Acidentes sem afastamento                               | 9           | 8           |
| Número de óbitos                                        | 1           | 1           |
| Lesões graves                                           | 0           | 0           |
| Número de dias perdidos                                 | 188         | 90          |
| Taxa de frequência de Acidentes com Afastamento (TFCA)* | 4,2         | 3,1         |
| Taxa de frequência de Acidentes sem Afastamento (TFSA)* | 1,9         | 1,7         |
| Índice de gravidade                                     | 1.290       | 1.332       |
| Taxa de frequência de Acidentes (TOTAL)                 | 6,1         | 4,8         |
| Homens Hora de Exposição ao Risco (HHER)                | 396.462     | 380.856     |

Analisando a tabela acima, percebe-se uma diminuição na ocorrência de acidentes totais, com e sem afastamento, quando comparado com o ano anterior, assim como o número de dias perdidos. Em contrapartida, há um pequeno aumento no índice de gravidade, devido à redução do Homens Hora de Exposição ao Risco no último ano.

Em 2023, conforme gráficos abaixo. Houve uma redução de 24,1% com relação à taxa de frequência de acidentes de trabalho com e sem afastamento e uma redução de 21% do número total de registro de acidentes de trabalho, havendo reduções tanto com afastamento quanto sem afastamento, já trazendo os primeiros resultados do programa de transformação de cultura de Saúde e Segurança do Trabalho.



Com o fim de eliminar riscos potenciais em todas as frentes de trabalho, consequentemente alcançando a redução dos acidentes de trabalho, em 2024, a companhia dará continuidade a uma série de ações iniciadas no final de 2023, dentre as quais, destacam-se:

- Finalização da Fase II da Implantação do **Programa de Transformação da Cultura de Segurança** em todos os níveis da organização e com foco em empresas e empregados terceiros (Projeto em parceria com a consultoria *Dupont Sustainable Solution – DSS*);
- Consolidação das Reuniões de Governança em Saúde e Segurança do Trabalho com maior envolvimento das Gerências, Superintendências e Diretorias;
- Consolidação das melhores práticas de gerenciamento de riscos, com suporte de consultores especializados, através do desenvolvimento e acompanhamento da execução de plano de ações com Grupos de Trabalho específicos;
- Otimização e Melhoria dos processos de identificação, avaliação e controle de riscos, por meio plataforma que permita a automatização da operacionalização do sistema, com uso de *machine learning* e/ou Inteligência Artificial;

- Capacitação contínua da equipe de SST, com base nas melhores técnicas e práticas disponíveis, com foco no atendimento das demandas ocupacionais concernentes à complexidade dos processos de gerenciamento de Saúde e Segurança do Trabalho do Complexo UHE Belo Monte.

## 07 SOCIOAMBIENTAL

---

Em linha com as melhores práticas de conservação e preservação ambiental, priorizando o meio ambiente, as comunidades e a região onde está inserida a UHE Belo Monte, a Norte Energia vem realizando as ações e programas previstos no licenciamento ambiental, até a manifestação do órgão quanto ao pedido de renovação da Licença de Operação (LO) 1.317/2015, que foi protocolado em 2021.

Destaca-se a melhoria da percepção das comunidades com as ações realizadas pela companhia, tanto no âmbito dos Programas que compõem o Projeto Básico Ambiental (PBA) e Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBA-CI), quanto no Termo de Compromisso Ambiental (TCA), conforme apontado em pesquisa de satisfação, realizada no segundo semestre do ano. Isso também reflete a estratégia de ampliar o diálogo, através da escuta ativa e qualificada e a construção de alternativas e soluções de forma participativa, em conjunto com cada público envolvido.

### 7.1 TERMO DE COMPROMISSO AMBIENTAL

A companhia deu continuidade à execução das ações previstas no TCA ao longo do ano de 2023, mantendo o diálogo com o IBAMA e fortalecendo a interação com as comunidades através da escuta ativa e com a construção de alternativas de forma participativa.

Entre os principais avanços assinala-se a recomposição de 182 hectares de área, propiciando ambiente para reocupação pela fauna, assim como a implantação de viveiro de mudas e engajamento das comunidades no desenvolvimento das atividades socioambientais.

No campo da comunicação, em 2023 foram instaladas mais 15 antenas de internet satelital, totalizando 103 antenas, instaladas em comunidades indígenas e não-indígenas, garantindo acesso à Internet na Volta Grande do Xingu. Adicionalmente, estão em funcionamento dois Núcleos de Comunicação, onde a população participa de reuniões, oficinas, treinamentos e registra consultas sobre o empreendimento e ações em andamento. As comunidades também têm participação nas interações com a Norte Energia por meio da Rede de Comunicação Popular (RCP).

Foram concluídas as atividades do Projeto de Resgate e Salvamento de Flora e do Projeto de Fortalecimento da Fiscalização Ambiental do Estado do Pará, que ao longo de sua execução disponibilizou mais de 3.000 horas de voo para apoiar o Ibama nas fiscalizações ambientais.

Com relação ao Projeto de Saneamento e Melhorias do Abastecimento de Água concluiu-se a revitalização dos sistemas de esgotamento sanitário de Belo Monte do Pontal, somando-se aos já revitalizados de Belo Monte, Ressaca, Ilha da Fazenda e Garimpo do Galo.

Adicionalmente, em 2023 foi celebrado Termo de Cooperação Técnico-Financeiro com a Universidade Federal do Pará (UFPA) para que a instituição, por meio de estudos técnicos, proponha soluções adequadas de abastecimento de água para as famílias em virtude das dificuldades técnicas enfrentadas na região.

Em relação aos projetos produtivos, em 2023, foi dada continuidade à Assistência Técnica para famílias elegíveis e moradoras dos municípios de Altamira, Senador José Porfírio e Vitória do Xingu, resultando na construção dos galinheiros para as famílias.

No município de Anapu, iniciaram-se as ações de fortalecimento das atividades produtivas com a aplicação de laudos de viabilidade técnica e ambiental às famílias elegíveis aos projetos, com técnicos especializados atuando diariamente com a equipe da Norte Energia para que haja maior sinergia e efetividade nas ações.

Vale destacar também a continuidade das obras de melhorias e aberturas de acessos para as comunidades e sua manutenção, ações em parceria com as prefeituras. Evidenciando o encerramento da meta proposta de atuação no TCA para os municípios de Vitória do Xingu e Anapu.

A melhoria da infraestrutura de duas Unidades Básicas de Saúde (UBS) e a doação das “ambulanchas” realizadas em 2021, doação de quatro ambulâncias e início das obras de reforma e construção de UBS em 2023, bem como a continuidade de cotas de medicamentos e da disponibilização de profissionais de saúde para atuação na atenção básica, em apoio à política pública de saúde dos municípios na Volta Grande do Xingu, resultou no aumento dos atendimentos, consultas e palestras de orientações realizadas para a população. Além disso, as ações de controle da Malária propiciaram um importante marco de “Malária Zero”, para casos de origem nas localidades do TVR, no ano de 2023.

## 7.2 FAUNA E FLORA

Quanto ao monitoramento da fauna terrestre, a UHE Belo Monte já acumula 24 campanhas de campo até o ano de 2023, com o monitoramento de anfíbios, répteis, aves, mamíferos de médio e grande porte e morcegos nos módulos de amostragem RAPELD (levantamentos rápidos com pesquisas ecológicas de longa duração) implantados pela Norte Energia e nos pedrais do leito do rio Xingu. Referente à fauna aquática, já foram realizadas 32 campanhas de campo, as aves aquáticas, mamíferos aquáticos e jacarés são amostrados no rio Xingu e seus principais tributários. Já foram registradas mais de 800 espécies de vertebrados e mais de 200 espécies de invertebrados na área de influência da UHE Belo Monte.

A partir do ano de 2021, e no âmbito do TCA nº03/2021, foi ampliado o monitoramento de ariranhas e lontras na Volta Grande do Xingu, e o reforço amostral da fauna na foz do rio Bacajá. Dentre os principais resultados, tem-se a identificação de mais grupos de ariranhas (espécie vulnerável à extinção) que habitam a região, com ambientes propícios à sua alimentação e reprodução.

Houve o envolvimento da população nos monitoramentos, a partir do engajamento de cinco Guardiões da Natureza, que são moradores das comunidades às margens do rio Xingu, no TVR. Eles foram contratados para fomentar as ações de educação ambiental, visando a sensibilização da população do TVR quanto à proteção dos ambientes e da biodiversidade.

### 7.2.1 QUELÔNIOS

A Norte Energia protegeu, até dezembro de 2023, mais de 6 milhões de filhotes de tartarugas-da-Amazônia, pitiús e tracajás nascidos nas praias do Tabuleiro do Embaubal, na Volta Grande do Xingu e no Reservatório do Xingu, por meio de seus projetos de conservação e manejo, executados no âmbito do PBA da Usina Hidrelétrica Belo Monte.

Devido ao monitoramento da Norte Energia, constatou-se que muitas tartarugas-da-Amazônia se deslocam por grandes distâncias. Algumas saem da Ilha de Marajó e do município de Almeirim, no Pará, para desovar no Tabuleiro do Embaubal, nadando por uma distância de mais 800 km entre as áreas de alimentação e áreas de desova. Já os tracajás são residentes da região do Xingu e reproduzem-se nas praias e nos barrancos próximos aos locais de alimentação.

Foi utilizado o sistema de monitoramento via satélite para acompanhar mais de 100 tartarugas-da-Amazônia na região do Tabuleiro do Embaubal e tracajás (espécie de tartaruga) no Trecho de Vazão Reduzida e no Reservatório do Xingu. Cada um desses animais foi cadastrado e carrega em seu casco um aparelho para rastreamento e análise dos hábitos de vida e de migração. O principal objetivo foi mapear as áreas de alimentação e reprodução desses animais.

### 7.2.2 ICTIOFAUNA

Por intermédio dos projetos do licenciamento ambiental voltados para a ictiofauna, a Norte Energia realizou a coleta de mais de 345.000 exemplares, alocados em 430 espécies e morfoespécies de peixes, catalogados e incorporados principalmente aos acervos das coleções ictiológicas de universidades e instituições de pesquisa, estando disponível para a comunidade científica e subsidiando diversos estudos de diversidade ictiológica da Bacia do rio Xingu.

Do total de exemplares catalogados na área de influência do empreendimento, 40 espécies de peixes foram identificadas como endêmicas para a Bacia do rio Xingu. Vinte e uma espécies foram descritas com participação direta ou indireta de pesquisadores envolvidos no monitoramento ou de material disponibilizados pelo projeto, dentre as quais, 16 são endêmicas do Xingu.

O monitoramento do desembarque pesqueiro abrange um trecho de rio com aproximadamente 1.000 km de extensão, onde foram registrados mais de 90 mil desembarques de peixes de consumo, e comercialização de mais de 1.050 mil unidades de peixes ornamentais.

No âmbito do TCA foram estabelecidas parcerias com Universidades para o desenvolvimento do protocolo de reprodução de três espécies de extrema importância para a pesca e subsistência no TVR, sendo o pacu-de-seringa, o pacu-branco e o tucunaré-do-Xingu. Os experimentos com animais capturados no TVR possibilitaram o desenvolvimento de protocolos para reproduzir as espécies, dominando as técnicas para produzir alevinos para projetos de conservação.

### 7.2.3 FLORA

A Norte Energia também concentra esforços para a conservação da flora da região do Xingu e, para isso, executa no âmbito do PBA diversos projetos vinculados ao Plano de Conservação dos Ecossistemas Terrestres e ao Plano de Conservação dos Ecossistemas Aquáticos.

Nas áreas de supressão e de coletas demarcadas, a Norte Energia resgatou e coletou 4.326.673 sementes e propágulos. Também foram resgatados 201.923 espécimes de plantas e plântulas, dos quais 97,8% foram reintroduzidos na natureza. Além disso, a empresa produziu 19.801 exsicatas (amostras desidratadas de plantas) para fins científicos. Desse total, 19.483 foram enviadas às instituições de ensino e pesquisa.

#### 7.2.4 ÁREA DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE

Pelo Projeto de Recomposição da APP Variável que totaliza mais de 26 mil hectares, foram produzidos cerca de 670 mil mudas para o plantio na recomposição das Áreas de Preservação Permanente (APP) da UHE Belo Monte.

#### 7.2.5 COMPENSAÇÃO AMBIENTAL

A Norte Energia investiu R\$ 135 milhões para a viabilização de Unidades de Conservação (UCs) novas e apoio à UCs existentes na região amazônica, disponibilizando tais recursos ao Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio). Os recursos são aplicados principalmente em regularização fundiária, elaboração de planos de manejo e investimentos na infraestrutura nas unidades de conservação.

#### 7.2.6 RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

Em termos de recuperação ambiental das áreas utilizadas para a implantação das obras, a Norte Energia desenvolve o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) no âmbito do licenciamento ambiental, já tendo recuperado uma área de 1.607 ha, com produção de 1.723.660 mudas de espécies nativas, tendo como principais objetivos a recomposição paisagística das áreas utilizadas e a reabilitação gradual das suas funções ecológicas.

### 7.3 QUALIDADE DA ÁGUA

Com o compromisso de garantir a manutenção da vida, da fauna, da ictiofauna, da flora e das comunidades ribeirinhas do Xingu, a Norte Energia desenvolve um contínuo trabalho de monitoramento da conservação da qualidade da água do rio. Desde o início das obras, foram coletadas mais de 75.000 amostras de água superficial para análise dos parâmetros físico-químicos e bacteriológicos, desde a montante do Reservatório Xingu, até a jusante de Belo Monte, no rio e Reservatório Xingu, bem como no Canal de Derivação, Reservatório Intermediário e rio Bacajá. Ainda, são realizadas coleta nos igarapés urbanos de Altamira.

Desde o início do monitoramento até 2023, foram realizadas mais de 10.000 medições de níveis de água subterrânea em poços e cacimbas em 101 pontos diferentes. Também foram realizadas cerca de 2.500 coletas de amostras para monitoramento da qualidade da água subterrânea.

O rio Xingu mantém sua classificação como um corpo de água de Classe 2, antes, durante e após o enchimento dos reservatórios, podendo ser utilizado para os seus devidos usos segundo a classificação do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA 357/2005).

### 7.4 EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Complementando todo o trabalho de conservação da flora e da fauna locais, a Norte Energia busca conscientizar e informar a população de toda a região sobre a importância da preservação do meio ambiente, além de realizar esse mesmo tipo de trabalho junto aos empregados e terceiros.

As iniciativas de sensibilização da comunidade fazem parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), composto por uma série de ações voltadas às comunidades da área de da região, como campanhas socioeducativas, projetos, cursos de formação, palestras, apresentações, oficinas e visitas socioeducativas às famílias. Já as atividades voltadas para os funcionários terceiros e diretos, compõem o Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT).

As campanhas socioeducativas abordam temas, como as características da obra da UHE Belo Monte, biodiversidade e sustentabilidade, uso racional dos recursos hídricos, educação sanitária e conservação de fauna e flora. Já o programa voltado aos colaboradores orienta sobre comportamento nas frentes de serviço, uso de kit de emergência ambiental, prevenção da biodiversidade e outros diversos temas de saúde, segurança e educação ambiental no ambiente de trabalho.

Também com o intuito de promover a sensibilização sobre a importância da preservação do meio ambiente, a Norte Energia instalou três Núcleos de Educação Ambiental do Xingu (NUCLEAX) em reassentamentos urbanos de Altamira. Além dos NUCLEAX, a Norte Energia construiu, no Bairro São Joaquim, o Centro Regional de Educação Ambiental do Xingu (CREAX). A estrutura é hoje administrada por uma associação comunitária composta por 139 coletivos educadores ambientais e lideranças comunitárias dos municípios da Área de Influência Direta (AID) da UHE Belo Monte.

Ao longo do ano de 2023, as ações do PEA e PEAT continuaram a ser realizadas pelo CREAX. As atividades do PEA foram voltadas os Reassentamentos Urbanos Coletivos, Reassentamento Rural Coletivo, Reassentamento de Áreas Remanescente, Comunidades do Trecho do Reservatório Xingu e do Trecho de Vazão Reduzida, contaram com participação de vários stakeholders, como Universidades, Cooperativas, Associações e as Prefeituras Municipais do entorno do empreendimento.

As atividades do PEAT envolveram os trabalhadores ligados ao empreendimento e aconteceram nas instalações das Usinas e na cidade de Altamira, ganhando destaque a Formação de Multiplicadores Ambientais, que chegou na sua 16ª edição e formou técnicos aptos a multiplicarem boas práticas de educação ambiental nas suas respectivas empresas.

| Programa de Educação Ambiental para os Trabalhadores (PEAT) - 2023 |             |               |                   |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------------|
| Ação                                                               | Nº de ações | Participantes | Duração (Minutos) |
| Diálogos de Meio Ambiente                                          | 936         | 12.335        | 15.211            |
| Treinamento de Meio Ambiente                                       | 248         | 3.415         | 8.630             |
| Formação de Multiplicadores Ambientais                             | 7           | 47            | 840               |
| Campanhas                                                          | 4           | 34            | 385               |
| Ação                                                               | 1           | 22            | 150               |
| Pílulas Ambientais                                                 | 4           | 57            | -                 |
| Oficinas                                                           | 2           | 12            | 120               |
| Palestras                                                          | 3           | 26            | 225               |
| <b>Total</b>                                                       | <b>1205</b> | <b>15.948</b> | <b>25.561</b>     |

| Programa de Educação Ambiental (PEA) - 2023                                    |             |               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Ações                                                                          | Nº de ações | Participantes |
| Palestras                                                                      | 34          | 607           |
| Oficinas                                                                       | 31          | 449           |
| Exposições                                                                     | 23          | 833           |
| Cineclube                                                                      | 8           | 185           |
| Cursos e Workshops                                                             | 5           | 33            |
| Outras Atividades (mobilização, dinâmicas, entrega de material educativo etc.) | 243         | 4.461         |
| <b>Total</b>                                                                   | <b>344</b>  | <b>6.568</b>  |

## 7.5 PESCADOR

A Norte Energia vem dando continuidade às ações voltadas ao fortalecimento do setor pesqueiro e aquícola da região localizada na Área de Influência da UHE Belo Monte, tanto no âmbito do Projeto de Incentivo à Pesca Sustentável (item 13.3.5 – PBA), como também em atendimento às condicionantes específicas da Licença de Operação Nº 1317/2015.

Em relação às condicionantes voltadas ao público pescador, a proposição de projetos relacionados à assistência técnica e social vem sendo discutida junto ao Ibama, para que se possa dar sequência no atendimento das ações previstas no âmbito da condicionante 2.24 alínea “b”, que trata da realização de assistência técnica de pesca por um período de 3 (três) anos, no trecho que sofrer alterações pela formação do reservatório Xingu e do Trecho de Vazão Reduzida.

A Norte Energia realizou a reparação financeira para os pescadores no âmbito da condicionante 2.24 alínea “b” da referida licença. Sendo assim, com base no cadastro de 1.976 pescadores, que foram cadastrados na base de dados, a partir de um processo participativo realizado entre os anos de 2017 e 2019, que exerciam a atividade de pesca anterior ao enchimento dos reservatórios da UHE Belo Monte. Realizou também, no ano de 2023, o pagamento da verba de reparação no valor de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) aos pescadores que integraram o cadastro inicial.

Foi determinado que a Norte Energia reabrisse o cadastro para estudos de caso de interessados para recebimento da verba de reparação. As análises estão sendo realizadas mediante critérios que comprovem a atuação na pesca do interessado na área de influência da UHE Belo Monte, em período anterior à formação dos reservatórios - 2016, conforme as tratativas acordadas com o órgão licenciador, Ibama, e divulgadas à categoria nos plantões de atendimentos realizados em Altamira, Senador José Porfírio, Vitória do Xingu e Anapu.

No âmbito da condicionante 2.24 alínea “c”, que versa sobre a execução de projeto de pesca sustentável para os pescadores de áreas de reservas extrativistas da região do Médio Xingu, foram reiniciadas tratativas com a companhia pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICM-Bio).

## 7.6 RIBEIRINHOS

Durante o ano de 2023, a Norte Energia deu continuidade a realização de reuniões presenciais com o Conselho Ribeirinho e seu grupo de apoio, assim como foram mantidos os atendimentos da Central Belo Monte 24 horas. Promoveu reuniões com as secretarias de educação e saúde do município de Vitória do Xingu e Altamira, em seguimento às tratativas para implantação dos equipamentos sociais previstos para o território ribeirinho.

Até dezembro de 2023, das 322 famílias, 161 (cento e sessenta e uma) foram reassentadas e três estão em processo de reassentamento. A Norte Energia também vem executando projetos complementares, seguindo diretrizes preconizadas pelo PBA, a exemplo de atendimento psicossocial e de fortalecimento da agricultura familiar (com ênfase no agroextrativismo e na pesca).

No que se refere à implantação do projeto, a Norte Energia deu sequência ao detalhamento do projeto executivo para o reassentamento das famílias e obteve, em outubro de 2023, a Declaração de Utilidade Pública (DUP), para a aquisição de terras necessárias ao projeto. Em que pese a DUP não tenha abrangido toda a área necessária para implementação do projeto, em paralelo, a Norte Energia deu continuidade aos levantamentos necessários para concretizar o atendimento à condicionante, apresentou esclarecimentos à Aneel, com o intuito que a DUP fosse retificada para contemplar a totalidade dos territórios e solicitou ao INCRA posicionamento técnico sobre a situação fundiária dos imóveis que compõem a área de interesse, o que é uma fase necessária do projeto executivo. Apesar do andamento dessas ações, como alternativa, a Norte Energia apresentou, em dezembro de 2023, ao IBAMA, uma proposta de redesenho de APP, que reduz a necessidade de aquisição de terras e auxiliará a dirimir as questões fundiárias locais para a implantação do projeto.

## 7.7 DIÁLOGO E AÇÕES JUNTO AOS POVOS INDÍGENAS DO MÉDIO XINGU

A Norte Energia, pautada no diálogo aberto e transparente, tem potencializado a escuta qualificada e a participação indígena na condução da execução das ações junto aos Povos Indígenas do Médio Xingu, buscando ampliar e consolidar os espaços de diálogo com as comunidades indígenas e com o órgão indigenista, a fim de garantir a qualidade de sua atuação, prover maior transparência, celeridade aos processos e assertividade aos resultados.

Nesse sentido, para além do diálogo exercido durante a execução das atividades dos programas e projetos do PBA-CI, foi instituída também uma agenda frequente de reuniões em formatos diversos, tais como entre empreendedor e povos indígenas; outras com envolvimento de órgão intervenientes, empreendedor e executora (as denominadas tripartites: empreendedor, povos e organizações indígenas, Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI), Secretaria Especial de Saúde Indígena (SESAI), Ministério dos Povos Indígenas (MPI) e outros para acompanhamento das atividades em curso e planejamento das atividades futuras, conforme demanda, que se manteve em 2023 e projeções para 2024.

Em 2023 é importante registrar que, em atendimento a uma específica demanda do licenciamento ambiental do componente indígena, conforme o PBA-CI, retomou diálogos por meio dos denominados Subcomitês Indígenas, com execuções de reuniões nas terras indígenas, nas quais além da presença da equipe da companhia in loco nas aldeias em interlocução direta com os povos indígenas, houve a participação de órgão públicos diversos, tais como Funai (Cglic-CR-CLPA; MPI); Ibama; MPF; DPU, MPI, SEMED (regionais); SEDUC-PA, entre outros).

Outra iniciativa que teve continuidade e demonstra uma comunicação de respeito aos direitos dos povos indígenas e sua diversidade social e cultural foi a veiculação de comunicados institucionais, via Radiofonia, previstos no Programa de Comunicação Indígena (PCI), traduzidos, desde 2021, para as línguas dos troncos linguísticos Tupi, *Macro-Jê* e *Karib*, faladas pelos 9 povos indígenas do Médio Xingu.

Em outubro de 2023 foram doados exemplares da primeira edição do livro "*Tekàpoti nhõ ngô kam tep* – Peixes do rio Bacajá" do povo Xikrin, da Terra Indígena Trincheira Bacajá, para a Secretaria Municipal de Educação do Município de Altamira, diretamente para a Divisão de Educação Escolar Indígena, momento esse sob acompanhamento da professora indígena Ngreidjãm Xikrin.

Em relação ao Programa de Educação Escolar Indígena (PEEI), destaca-se que para todas as rotas etnoterritoriais, foi realizada a reunião da Comissão Gestora do Território Etnoeducacional do Médio Xingu (TEEMX) que teve como objetivo discutir o cumprimento das metas e estratégias de atendimento da educação escolar indígena, com participação de representantes indígenas, órgãos públicos de educação e equipe técnica do Programa de Educação Escolar Indígena. Frisa-se que esse evento realizado para todas as terras indígenas sob influência da UHE Belo Monte é de relevância nacional, pois somente na região do Médio Xingu é realizado, por ter como fomentador principal o PBA-CI.

Também em novembro, foi realizada a "Feira de Economia Criativa dos Povos do Médio Xingu" concomitante ao "Festival da Canção Transamazônica (FECANT)", com participação de indígenas representantes de todas as terras indígenas, que expuseram e comercializaram produtos artesanais e alimentos tradicionais, oriundos dos fomentos das ações do PBA-CI.

Em relação a cada Rota Etnoterritoriais, houve a participação de indígenas da Rota Curuá e Xingu no evento "Diálogos Amazônicos" e na "Cúpula da Amazônia", realizado em Belém, em agosto, com a presença de autoridades, chefes de estados e ministros, onde os participantes puderam acompanhar plenárias sobre mudanças climáticas, o papel dos povos originários na proteção da Amazônia e a aplicação de políticas públicas para conservação da biodiversidade na Amazônia.

Para a Rota Iriri, registra-se que o projeto "Iriri: uma história não contada", submetido à Fundação Cultural do Pará (FCP), referente ao Prêmio FCP de Incentivo à Arte e à Cultura, que foi aprovado em 2022 e foi desenvolvido numa interface entre as ações do Programa de Patrimônio Cultural Material e Imaterial (PPCMI) e do Programa de Fortalecimento Institucional (PFI), que consistiu na produção fílmica de um documentário de média metragem que narra a trajetória, a língua e a cultura do Povo Xipaya da Terra Indígena Cachoeira Seca.

O produto foi o documentário "YAWAIDU Mãe de um Povo", da Associação Bitata, que foi agraciado, em 2023, com o prêmio de melhor Média Metragem no "V Festival Internacional do Filme Etnográfico do Pará" e selecionado para a "V Mostra Quilombo de Cinema Negro e Indígena" e para "VI Mostra Sesc de Cinema (Mostra Pará)". Também ganhou o "Prêmio de Destaque no Festival de Cinema de Alter do Chão de 2023". E ainda no âmbito do PPCMI, houve o "10º Intercâmbio do Povo Xipaya/Kuruaya da aldeia Kujubim na TI Cachoeira Seca", com a participação de representantes de todos os povos indígenas do Médio Xingu, autoridades locais e representantes de instituições que atuam no Médio Xingu.

No âmbito das ações de promoção à Saúde, destaca-se a continuidade da realização de testes imunocromatográficos para pesquisa de antígeno viral para detecção de Covid-19 e avaliação/laudo médico para colaboradores em atividades com entrada em terra indígena, totalizando 3370 testes. Além disso, registram-se os avanços alcançados no âmbito da obrigação de construção das sedes da Casa de Saúde Indígena (CASAI) e do Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI), ambas em Altamira-PA, que estão em fase de elaboração/adequação dos projetos construtivos.

Vale destacar ainda, a conclusão das reformas e adequações das Unidades Básicas de Saúde Indígena (UBSI) e Sistemas de Abastecimento de Água (SAA), na TI Paquçamba no município de Vitória do Xingu, na TI-Arara da Volta Grande do Xingu e na comunidade indígena ribeirinha São Francisco.

E por fim, na Rota Volta Grande do Xingu, destacam-se atividades realizadas no âmbito do Programa de Patrimônio Cultural Material e Imaterial (PPCMI), que em julho viabilizou a participação de artesãos indígenas na Feira Nacional dos “Negócios do Artesanato – FENEARTE”, realizada no Centro de Convenções Pernambuco em Olinda-PE, com exposições e comercializações de produtos artesanais tradicionais. Em agosto, foi realizada a “Exposição Juruna e Arara: Terra, Água e Vida na Volta Grande do Xingu”, no Espaço São José Liberto, em Belém-PA, evento com ampla cobertura jornalística local. E em novembro, a mesma exposição foi realizada no Instituto Tomie Ohtake, em São Paulo, em parceria com a loja IT Design, com complementação de Roda de Conversa e de Oficina de miçangas e pintura corporal, além de comercializações.

No âmbito do Plano de Proteção Territorial e Ambiental das Terras Indígenas do Médio Xingu (PPTMX), vale destacar a conclusão dos Postos de Vigilância (PV) Rio das Pedras e Ituna-Itatá e o início da construção da Base Operacional Transiriri. Além disso, foi mantido o fornecimento de mão-de-obra especializada para a execução das ações de monitoramento e vigilância das Terras Indígenas do Médio Xingu, gerenciadas pela FUNAI.

## **7.8 ATENDIMENTO A CONDICIONANTES**

Em atenção aos compromissos do licenciamento ambiental, de 24 a 28 de abril de 2023, foi realizado o 5º Seminário Técnico Anual com o Ibama em Brasília/DF.

A partir da apresentação de resultados e indicadores dos compromissos que foram executados ao longo dos anos pela Norte Energia, foi reiterada a solicitação de encerramento de 8 (oito) condicionantes da Licença de Operação e 05 (cinco) projetos do PBA e a redução de escopo de projetos do PBA perante as ações já executadas e os resultados dos monitoramentos socioambientais.

Em atenção aos pleitos da Norte Energia, o Ibama avaliou o encerramento do Projeto de Recomposição das Praias e Locais de Lazer e do Projeto de Reestruturação das Atividades Produtivas de Turismo e Lazer e para ambos concluiu que as medidas executadas foram suficientes para mitigação dos impactos, conforme registrado no Parecer Técnico nº 61/2023-COHID/CGTEF/DILIC. Para os demais, o empreendedor aguarda a manifestação do órgão ambiental.

## 08 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

### 8.1 INDICADORES DE DESEMPENHO

| Tabela de Indicadores                     | Acumulado  |            |   | %     |
|-------------------------------------------|------------|------------|---|-------|
|                                           | 2023       | 2022       |   |       |
| Receita Líquida de Vendas (RLV)           | 5.764.413  | 5.565.305  | ● | 4%    |
| Resultado do Serviço (Ebit) <sup>1</sup>  | 1.291.740  | 1.524.388  | ● | (15%) |
| Ebitda <sup>2</sup>                       | 2.999.816  | 3.216.227  | ● | (7%)  |
| Ebitda / RLV - (%) - Margem Ebitda        | 52%        | 58%        | ● | (10%) |
| Lucro (Prejuízo) Líquido                  | (850.814)  | (647.346)  | ● | (31%) |
| Liquidez Corrente <sup>3</sup>            | 0,81       | 0,78       | ● | 3%    |
| Dependência Financeira <sup>4</sup>       | 74%        | 72%        | ● | 2%    |
| Dívida Líquida <sup>5</sup>               | 27.488.596 | 27.683.001 | ● | (1%)  |
| Índice de Cobertura de Juros <sup>6</sup> | 1,0        | 2,0        | ● | (50%) |
| Retorno sobre o Patrimônio <sup>7</sup>   | -7,56%     | -5,35%     | ● | (41%) |

<sup>1</sup>Ebit é a sigla em inglês para *Earning Before Interest and Taxes*, isto é, Lucro antes dos Juros e Tributos.

<sup>2</sup>Ebitda é a sigla em inglês para *Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*, isto é, Lucro antes dos Juros, Impostos, Depreciação e Amortização.

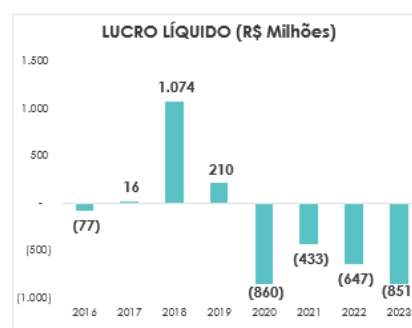
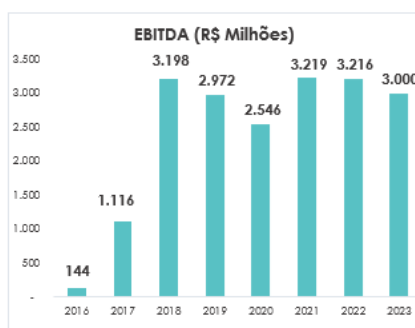
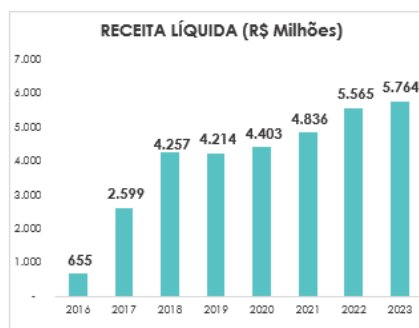
<sup>3</sup>Ativo Circulante / Passivo Circulante

<sup>4</sup>Passivo Circulante e Não Circulante / Ativo Total

<sup>5</sup>Empréstimo do BNDES de Curto e Longo Prazo - Caixa e Equivalente de Caixa

<sup>6</sup>EBITDA / Despesas Financeiras

<sup>7</sup>Lucro / Patrimônio Líquido



### 8.2 RESULTADO FINANCEIRO

As receitas financeiras da Norte Energia resultam basicamente das aplicações financeiras (fundos de investimento em renda fixa e títulos emitidos por instituições financeiras de risco aceitável). As despesas financeiras compreendem os encargos da dívida provenientes de empréstimo concedido pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e pelas Debêntures emitidas em 2020.

No ano de 2023, no que se refere ao empréstimo do BNDES, não ocorreram novas liberações do financiamento de longo prazo junto ao BNDES e aos bancos repassadores (Caixa Econômica e BTG Pactual), o qual soma R\$ 20,5 bilhões de liberações desde 2012 e são integralmente vinculados à construção das unidades geradoras de energia elétrica, os encargos incorridos estão sendo contrapostos, mensalmente, com as receitas financeiras (recursos de empréstimos aplicados temporariamente).

### 8.3 CAPITAL SOCIAL (EM MILHARES DE R\$)

Em 31 de dezembro de 2023 e 31 de dezembro de 2022, a estrutura societária da companhia é assim representada:

| Acionista                                                | Subscrito         | 31/12/2023        |                |                | 31/12/2022        |                |                |
|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|----------------|
|                                                          |                   | Integralizado     | A Integralizar | Participação   | Integralizado     | A Integralizar | Participação   |
| Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A. - Eletronorte | 4.685.921         | 4.685.921         | -              | 34,98%         | 4.685.921         | -              | 34,98%         |
| Companhia Hidro Elétrica do São Francisco - CHESF        | 2.009.400         | 2.009.400         | -              | 15,00%         | 2.009.400         | -              | 15,00%         |
| Belo Monte Participações S.A.                            | 1.339.600         | 1.339.600         | -              | 10,00%         | 1.339.600         | -              | 10,00%         |
| Fundação Petrobras de Seguridade Social - PETROS         | 1.339.600         | 1.339.600         | -              | 10,00%         | 1.339.600         | -              | 10,00%         |
| Fundação dos Economistas Federais - FUNCEF               | 1.339.600         | 1.339.600         | -              | 10,00%         | 1.339.600         | -              | 10,00%         |
| Amazônia Energia Participações S.A.                      | 1.308.789         | 1.308.789         | -              | 9,77%          | 1.308.789         | -              | 9,77%          |
| Aliança Norte Energia Participações S.A.                 | 1.205.640         | 1.205.640         | -              | 9,00%          | 1.205.640         | -              | 9,00%          |
| Siderúrgica Norte Brasil S.A. - SINOBRAS                 | 133.960           | 116.493           | 17.467         | 1,00%          | 111.505           | 22.455         | 1,00%          |
| J. Malucelli Energia S.A.                                | 33.490            | 33.490            | -              | 0,25%          | 33.490            | -              | 0,25%          |
|                                                          | <b>13.396.000</b> | <b>13.378.533</b> | <b>17.467</b>  | <b>100,00%</b> | <b>13.373.545</b> | <b>22.455</b>  | <b>100,00%</b> |

Conforme fato relevante emitido pela Eletrobras em 03 de maio de 2022, foi aprovado em Assembleia Geral Extraordinária da Eletronorte, o aumento do capital social da Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A (“Eletronorte”), subscritas e integralizadas pela Eletrobras, com as ações ordinárias que detêm na Norte Energia S.A. (“companhia”), equivalente a 15% do capital social. Conforme fato relevante emitido pela companhia em 23 de agosto de 2022, a transação foi concretizada nessa data.

Nesse contexto, Eletrobras deixou de deter participação direta na companhia de 15,00%. Contudo, permanece com a participação indireta de 49,98%, por meio das controladas Eletronorte (34,98%) e Chesf (15,00%).

As demonstrações financeiras também estão disponíveis no link: [www.norteenergiasa.com.br](http://www.norteenergiasa.com.br).